



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

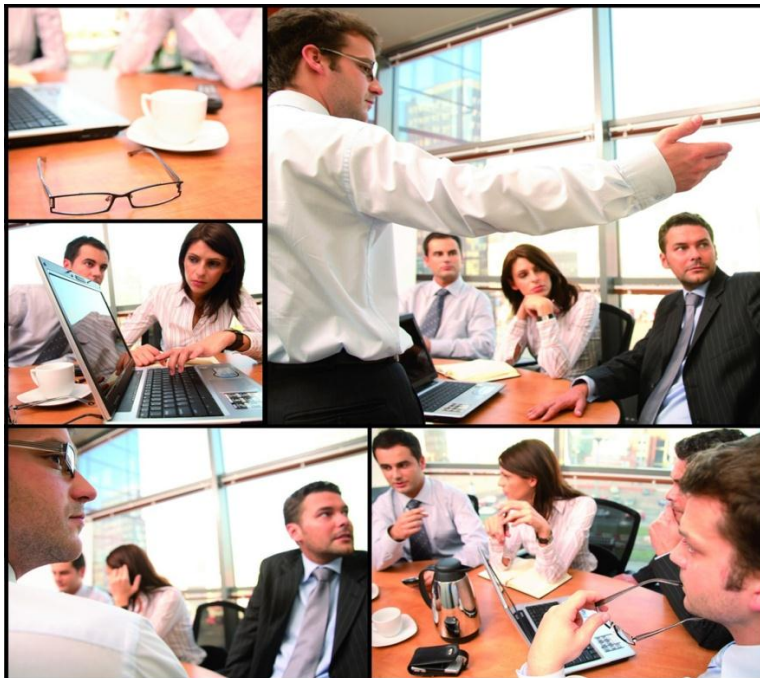
Договор „Анализи, проучвания, оценки, консултации и обучения, свързани с координирането и прилагането на политики на общинско и областно ниво“

Проект „Координиране на местни политики в област Ловеч за устойчиво развитие и просперитет“ на Областна администрация Ловеч и партньори общините Ловеч, Тетевен и Троян се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Договор № А10-13-50/20.02.2012 г.

П РА В И Л А

**ЗА ОРГАНИЗАЦИЯТА И ДЕЙНОСТТА НА РАБОТНИТЕ ГРУПИ,
ВЪВ ВРЪЗКА С ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА**

**ПРОЕКТ „КООРДИНИРАНЕ НА МЕСТНИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТ ЛОВЕЧ ЗА
УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ И ПРОСПЕРИТЕТ“ НА ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ
ЛОВЕЧ И ПАРТНЬОРСТВОТО НА ОБЩИНИТЕ ЛОВЕЧ, ТЕТЕВЕН И ТРОЯН,
ФИНАНСИРАН ОТ ЕВРОПЕЙСКИЯ СОЦИАЛЕН ФОНД ЧРЕЗ ОПЕРАТИВНА
ПРОГРАМА „АДМИНИСТРАТИВЕН КАПАЦИТЕТ“ И СЪФИНАНСИРАН ОТ
БЮДЖЕТА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**



гр. Ловеч

кавангард

www.kavangard.eu



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Договор „Анализи, проучвания, оценки, консултации и обучения, свързани с координирането и прилагането на политики на общинско и областно ниво“

Проект „Координиране на местни политики в област Ловеч за устойчиво развитие и просперитет“ на Областна администрация Ловеч и партньори общините Ловеч, Тетевен и Троян се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.
Договор № А10-13-50/20.02.2012 г.

2012 г.

I. Обща разпоредба

1. Вътрешните правила уреждат реда, устройството, функциите и организацията на работа на работните групи:

- „Оценка и актуализация на документи за стратегическо планиране“;
- „Съгласуване на местни политики с европейски и национални стратегически и нормативни документи“;
- „Анализ на природо-ресурсния потенциал и социално-икономическото развитие“; „Планиране, наблюдение и оценка на политики“;
- „Планиране, наблюдение и оценка на политики“;
- "Финансово обезпечаване на политики и финансово планиране";

създадени във връзка с изпълнението на Проект № А10-13-50/20.02.2012 „Координиране на местни политики в област Ловеч за устойчиво развитие и просперитет“.

II. Цели и задачи на работните групи

1. Работните групи разглеждат проблемите и темите, предмет на Проект № А10-13-50/20.02.2012 „Координиране на местни политики в област Ловеч за устойчиво развитие и просперитет“ и работят за формирането на решения за тяхното преодоляване.

2. Работна група „Оценка и актуализация на документи за стратегическо планиране“ има за задача да:

- Направи инвентаризация и опис на всички действащи на територията на целевите общини секторни стратегии и програми.
- Разработи методически правила за мониторинг и изпълнение на общински секторни стратегии и програми и практически да ги изпита.
- Обсъди и обобщи резултатите от направените оценки на 16 общински секторни програми.

3. Работна група „Съгласуване на местни политики с европейски и национални стратегически и нормативни документи“ има за задача да:

- Изготви списък от документи, определящи и регламентиращи областната и местните политики за периода 2014 – 2020 г.
- Обсъди, приеме и допълни методите и инструментите за извършване на изследването „Преглед на релевантното европейско и национално законодателство и стратегически документи в сферата на секторните политики“.
- Обсъди, приеме и допълни структурата на доклада от изследването.



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Договор „Анализи, проучвания, оценки, консултации и обучения, свързани с координирането и прилагането на политики на общинско и областно ниво“

Проект „Координиране на местни политики в област Ловеч за устойчиво развитие и просперитет“ на Областна администрация Ловеч и партньори общините Ловеч, Тетевен и Троян се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Договор № А10-13-50/20.02.2012 г.

- Обсъди, приеме и допълни окончателният вариант на доклада от изследването.
4. Работна група „Анализ на природо-ресурсния потенциал и социално-икономическото развитие“ има за задача да:
- Обсъди подхода и методите за събиране, обработване и анализиране на необходимите данни и информация за нуждите на анализите.
 - Експертите от работната група отговарят за събирането и подаването към консултанта на актуални, вътрешни за администрациите документи, справки и информация.
 - Обобща събраната информация за природо-ресурсния потенциал и социално-икономическото развитие в общините на територията на област Ловеч.
 - Дава становища по направените анализи.
5. Работна група „Планиране, наблюдение и оценка на политики“ има за задача да:
- Обсъди и допълва докладите, резултат от изпълнението на Дейност 3 и основните изводи от анализите по Дейност 4.
 - Определи основните приоритетни направления, които да залегнат в стратегическите документи за периода 2014 – 2020 г.
 - Разработи Процедурни правила за вътрешна и междуинституционална координация на процесите по наблюдение, оценка и контрол.
6. Работна група "Финансово обезпечаване на политики и финансово планиране" има за задача да:
- Събере и подаде на консултанта актуални, вътрешни за целевите администрации документи, справки и информация, нужни за анализа на състоянието на процеса по съставяне на едногодишни и тригодишни бюджетни прогнози.
 - Идентифицира причините за разминаването на фактическото и финансовото планиране.
 - Прегледа и допълва изготвеният анализ на състоянието на процеса по съставяне на едногодишни и тригодишни бюджетни прогнози.
 - Обсъди и допълни процедурните правила за вътрешна и междуинституционална координация на процесите по бюджетиране изпълнението на политики.
 - Дефинира нивата на отговорност и вземане на решение, както и каналите за координиране и комуникация в процедурните правила за вътрешна и междуинституционална координация на процесите по бюджетиране изпълнението на политики.

III. Състав на работните групи



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Договор „Анализи, проучвания, оценки, консултации и обучения, свързани с координирането и прилагането на политики на общинско и областно ниво“

Проект „Координиране на местни политики в област Ловеч за устойчиво развитие и просперитет“ на Областна администрация Ловеч и партньори общините Ловеч, Тетевен и Троян се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Договор № А10-13-50/20.02.2012 г.

1. Всяка работна група се състои от:

- Представители на Областна администрация Ловеч;
- Представители на администрациите на общините Априлци, Летница, Ловеч, Луковит, Тетевен, Троян, Угърчин и Ябланица;
- Представители от екипа на консултанта.

2. Числеността на работните групи е както следва:

| Работна група | Областна администрация Ловеч | За всяка от целевите общини: | Консултант | Численост |
|---|---|---|-------------------------------|-----------|
| „Оценка и актуализация на документи за стратегическо планиране“ | Двама експерти, отговорни за прилагането на секторни политики | Двама експерти, ресорно отговорни за прилагането на секторни политики на местно ниво (или общо 16 експерти) | Двама експерти на консултанта | 20 |
| „Съгласуване на местни политики с европейски и национални стратегически и нормативни документи“ | Двама експерти от Дирекция АКРРДС | Двама експерти - един от отделите „Образование, социални дейности спорт и туризъм“ и един от дирекциите „Планиране и инвестиционна политика“ или релевантни административни единици (или общо 16 експерти) | Двама експерти на консултанта | 20 |
| „Анализ на природо-ресурсния потенциал и социално-икономическото развитие“ | Трима експерта от Дирекция АКРРДС | Четирима експерти в областта на регионалното развитие и политика, географията, екологията, демографията, инфраструктурата и статистиката (или общо 32 експерти) | Шест експерти на консултанта | 41 |
| „Планиране, наблюдение и оценка на политики“ | Трима експерти, работещи в направление регионално развитие | Трима експерти, работещи в направление регионално развитие (или общо 24 експерти) | Двама експерти на консултанта | 29 |
| "Финансово обезпечаване на политики и финансово планиране" | Един експерт от Дирекция АПОФУС и един експерт от Дирекция АКРРДС | Двама експерти от отделите „Бюджет и финанси“ и един от дирекциите „Планиране и инвестиционна политика“ или релевантни административни единици (или общо 24 експерти) | Двама експерти на консултанта | 28 |

3. Организационната и техническа дейност на всяка работна група се осъществява от Председател.



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Договор „Анализи, проучвания, оценки, консултации и обучения, свързани с координирането и прилагането на политики на общинско и областно ниво“

Проект „Координиране на местни политики в област Ловеч за устойчиво развитие и просперитет“ на Областна администрация Ловеч и партньори общините Ловеч, Тетевен и Троян се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Договор № А10-13-50/20.02.2012 г.

4. За Председател се определя един от експертите на консултанта, включени във всяка работна група.

IV. Ред за провеждане на заседания на работните групи

1. Заседания на работните групи се провеждат по график, приет от всички членове на съответната работна група на първото заседание.
2. Заседанията на работните групи се организират и свикват от Председателя, който определя дневния ред и материалите за обсъждане.
3. Поканата с дневния ред и материалите за заседанията на работните групи се подготвят от екипа на консултанта и се изпращат до членовете на съответната работна група най-късно 5 дни преди датата на заседанието.
4. Всеки член на съответната работната група може да прави предложения за включване в дневния ред, както и да внася становища, които представлява по обсъжданите в съответната работна група въпроси.
5. Заседанията на Работната група се ръководят от Председателя, а в случаите на неговото отсъствие - от друг представител на консултанта.
6. Заседанията на съответна работна група са експертни и при необходимост на тях могат да присъстват и други лица – представители на институции, организации, експерти и др., различни от целевите по проекта.
7. Решенията на работните групи се приемат с явно гласуване и с мнозинство повече от половината от присъстващите на заседанието членове.
8. За всяко заседание на работните групи се съставя протокол, който се подписва от Председателя на съответната работна група. Към протокола се прилагат присъствен списък на участниците в заседанието, разгледаните документи и приетите решения.
9. Членовете на работните групи получават, при поискване, копие от протокола с приетите решения.
10. Комуникацията между членовете на работните групи, бенефициента на проекта – Областна администрация Ловеч и консултанта е писмена, осъществена чрез електронна поща, официалната поща, куриер или факс.
11. При отсъствие на член на работна група от нейно заседание, същият предоставя писмено становище по обсъжданите въпроси.

V. Заключителни разпоредби

1. Настоящите правила се приемат на основание изпълнението на Проект № А10-13-50/20.02.2012 „Координиране на местни политики в област Ловеч за устойчиво развитие и просперитет“.
2. Вътрешните правила влизат в сила от деня на приемането им на заседание за всяка една от работните групи.



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Договор „Анализи, проучвания, оценки, консултации и обучения, свързани с координирането и прилагането на политики на общинско и областно ниво“

*Проект „Координиране на местни политики в област Ловеч за устойчиво развитие и просперитет“ на Областна администрация Ловеч и партньори общините Ловеч, Тетевен и Троян се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.
Договор № А10-13-50/20.02.2012 г.*