

**ПРОТОКОЛ ОТ ЗАСЕДАНИЕ НА  
ОБЩЕСТВЕНИЯ СЪВЕТ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРЕСТЪПНОСТТА  
И БОРБА С КОРУПЦИЯТА – 22 МАРТ 2010 Г.**

Днес, 22 март 2010 г. в Областна администрация Ловеч се проведе заседание на Областния обществен съвет за противодействие на престъпността и борба с корупцията. Той бе откри от зам.-областния управител Сашо Данков. В експозето си той заяви:

Извършваните социално-икономически и политически промени в обществото от години наред са съпроводени с нарастване на престъпленията против личността и собствеността, в последно време с поява на нови, непознати видове престъпления. Както всички виждаме, политическата воля и усилията на ръководството на МВР вече дават първите положителни резултати, но още е рано да се похвалим – нека органите да си свършат работата докрай, за да можем наистина да се поздравим за добре свършена работа по едно или друго престъпление. Важно е обединяването на усилията на всички правозащитни органи и на гражданското общество за ефективно противодействие както на престъпността въобще, така и ограничаване на корупцията като върха на айсберга. Успешното решаване на този важен за обществото проблем в голяма степен зависи от отношението на гражданите към компетентните институции и партньорството между тях.

Общественият съвет за координация на дейността по превенция на престъпността и борбата с корупцията е доброволно обществено сдружение на юридически и физически лица, чиято основна цел е предотвратяване и намаляване на противообществените прояви, престъпленията и снижаване на корупцията на територията на Ловешка област. Създаден е в началото на 2002 г., а официално учреден на 27.11.2002 г. в Ловеч от представители държавни институции и граждански организации.

Основните цели, които съветът си поставя тогава, но те са актуални и днес, са:

- Ограничаване до минимум, а към днешна дата и дори ликвидиране на корупцията в администрацията и всички други структури
- Предотвратяване на престъпленията, на противообществените прояви и на наркоразпространението в Ловешка област
- Утвърждаване на законността и противодействие на престъпността за защита на човешките права и интересите на гражданското общество
- Активно взаимодействие с органите на изпълнителната и съдебната власти с оглед положително влияние върху криминогенната обстановка сред различните слоеве на обществото и на територията на отделните общини

На заседанието ще актуализираме състава и да набележим план за работа на създадения през 2006 год. с Решение на Министерски съвет, областен обществен съвет за превенция и противодействие на корупцията /ООСППК/. Убедени сме, че обединявайки усилията си ще успеем да превърнем съвета в реално работещ орган с

ясна цел – борба с корупционните практики и с наложилото се в обществото мнение за безрезултатност в тази борба.

Заседанието се проведе при следния дневен ред:

1. Отчет за дейността на Обществения съвет за превенция на престъпността и борба с корупцията за 2009 г.
2. Актуализация на състава - представяне на служител от всяка организация, който ще работи в Обществения съвет.
3. Избор на нови членове.
4. Приемане насоките за работа на Обществения съвет за 2010 г.
5. Избор на ръководство на Обществения съвет и Координационен екип.

### **По точка 1:**

### **ПОСТИГНАТИ ПО-ЗНАЧИМИ РЕЗУЛТАТИ ПРЕЗ 2009 Г.:**

Като разгледахме данните за дейността по отделните структури, които вие ни изпратихте, можем да обобщим, че през 2009 г. в Ловешка област почти във всички държавни институции на местно ниво, където това е възможно, са създадени бюра за административно обслужване на гражданите на принципа „На едно гише”. Навсякъде в тях са правени проучвания чрез анкетни карти за удовлетвореността на гражданите и качеството на обслужване. За отчетния период няма, оказа се, постъпили сигнали за наличие на корупционни практики.

Анализираните данни, предоставени от институциите, сочат, че

- всички служители на администрациите са преминали курс на обучение на тема “Превенция и противодействие на корупцията – етика на държавната администрация”. През обучение задължително преминават и всички новоназначени в администрациите служители, те подписват и декларации за конфликт на интереси.
- В центровете за административно обслужване на гражданите от областта са предоставени нагледни материали “Контрол в държавната администрация” и “Прозрачни административни услуги”.
- Във всички центрове и администрации чрез интернет са разпространени телефоните, на които гражданите могат да подават своите сигнали, свързани с наличие на корупционни практики и мнения за работата на администрацията.
- Извършена е проверка от всички органи на централната и местната изпълнителна власт, относно наличие на промени в имотното състояние на служителите в администрацията. Всички служители са подали в срок декларациите си по Закона за държавния служител.
- Изготвен е електронен каталог на интернет-страницата на Областна администрация–Ловеч, включващ информация за изискванията при извършването на всички административни услуги.
- Във всички териториално представени структури на държавната власт са въведени вътрешно-административни процедури за работа с клиенти
- Във всяка администрация е разработена Харта на клиент, включваща регламенти за всички предоставяни административни услуги, отговорни длъжностни лица и структури, критерий време за предоставяне на услугата, цени по действащо законодателство. Посочените критерий са обществено достъпни чрез обявяването им на табла и web-страниците на администрациите. Навсякъде са поставени КУТИИ ЗА СИГНАЛИ, които регулярно се

проверяват.

- В Ловешкия окръжен съд се разпределят на случаен принцип делата, в интернет всеки може да провери движението на преписките, публикуват се и решенията на съда, тарифите за такси в прокуратурата, съда и следствените служби, списъка на вещите лица, работи и Комисия за професионална етика
- В областната структура по Контрол на дейността – ДАИ са въведени анонимни листовки
- В Инспекцията по труда проверките се извършват от минимум двама инспектори и с участието и на други контролни органи
- Засилено е взаимодействието и координацията между Сметната палата, Териториална данъчна дирекция - Ловеч, РУ "Социално осигуряване" - Ловеч, Областна инспекция по труда - Ловеч, ОД на МВР Ловеч и органите на съдебната власт и са набелязани и изпълнени мероприятия за превенция на престъпността и борба с корупцията
- Набелязани са конкретни мерки за прозрачност в работата на Областната администрация, за усъвършенстване на финансовия и данъчен контрол, по антикорупционната реформа в Митническо бюро – Ловеч, за противодействие на корупцията в администрацията въобще
- Подписано е споразумение между ТП на НОИ - Ловеч, Агенцията по заетостта и ОД на МВР за обмен на данни при извършването на съвместни проверки за закононарушения
- Проучени са възможностите за създаване на единна информационна система за обмен на данни между контролните и правозащитните органи при спазване на изискванията на Закона за защита на личните данни
- С оглед повишаване доверието на гражданите към институциите и ангажирането им в превенцията на престъпността и борбата с корупцията, в Областна администрация – Ловеч, както и във всички администрации, е открит т. нар. "Горещ телефон" (тел. 068/600 186), на който гражданите могат да сигнализират за закононарушения и престъпления, на входа на сградата на пощата в Ловеч беше поставена "**Червена кутия**" за писмени сигнали, свързани с корупция. Такава кутия има поставена и в РУСО, и в Регионалния инспекторат по образованието
- С организационното съдействие на съвета преди време стартира прилагането на стратегията "Полицията в близост до обществото"
- Бяха подготвени и сключени обществени договори за сигурност между РПУ-тата и съответните общини в Ловешка област
- Изградени са звена за противодействие на корупцията в администрацията
- С цел популяризиране дейността на Обществения съвет сред гражданите, в сайта на Областната администрация е създаден линк към страница, съдържаща основните цели и задачи на съвета
- Утвърдена е система за привличане на граждански организации и представители на медиите при обсъждане проблемите по превенцията на престъпността и за разгръщане на антикорупционна разяснителна дейност
- В някои общини като в община Ловеч например, са разработени стратегии за управление на човешките ресурси и за управление на риска, има вътрешни правила за подбор и назначаване на персонал, изработен е етичен кодекс на служителите
- Общественият поръчки са основен канал за насочване на общински средства към частния сектор и една от най-податливите на корупция сфери в община Ловеч е разработено оперативно ръководство, в което са определени процедурите за обявяване, провеждане, сключване на договори и наблюдение на изпълнението на поръчките, изградени са обществени консултативни съвети – икономически, социален и по други проблеми

По точка 2: **СЪСТАВА НА ОБЩЕСТВЕНИЯ СЪВЕТ:**

Окръжна прокуратура – Ловеч Валентин Вълков  
 ОД на МВР – Ловеч Георги Иванов  
 Окръжна следствена служба – Ловеч - Кр. Маринов  
 ТБ на НАП – Ловеч – Виктор Стойчев и Елка Ангелова  
 РИО – Ловеч – Маргарита Николова  
 РЦЗ – Ловеч – д-р Цветолюба Генкова  
 ОД “Земеделие” – Ловеч - Преслав Георгиев  
 Областна инспекция по труда – Ловеч – Митко Митев  
 Бюро по труда – Ловеч – Мария Василева  
 Бюро по труда – Троян – Мариянка Вътева  
 Бюро по труда – Тетевен – Иванка Маринова  
 Бюро по труда – Луковит – Китка Петрова  
 Община Ловеч – Соня Христова  
 Община Троян – Мариян Балев  
 Община Луковит – Атанас Граждански  
 Община Угърчин – Валентин Вълчев  
 Община Ябланица – Стоян Стойчев  
 Община Летница – Красимир Джонев  
 Община Тетевен – Петко Петков  
 Община Априлци – Стойка Витанова  
 РИОКОЗ – д-р Анета Винева  
 РЗОК – д-р Венета Иванова  
 Митническо бюро – Петър Петров  
 РВМС – д-р Ванко Меразов  
 „Автомобилна администрация” – Милко Пепелджийски  
 Адвокатска колегия – Валерия Генова  
 Регионална дирекция по горите - .....  
 ТП на НОИ – Петър Ноев  
 Регионална служба по заетостта – Снежана Вълкова  
 Сметна палата – Иван Иванов  
 Агенция за държавни вземания - .....  
 Териториална дирекция на комисията за установяване на имущество, придобито с  
 престъпна дейност - .....  
 Строителен контрол - .....  
 ТБ на НСИ – Цветозария Гатева

**По точка 3: Новоприет - Павлин Иванов – редактор на сайта „Ловеч днес”**

#### **По точка 4: НАСОКИ ЗА РАБОТА ПРЕЗ 2010 Г.**

Едва ли е необходимо, но все пак ще си позволя за повече прегледност да дефинирам понятието корупция: Корупция е „искането, предлагането, даването или приемането, пряко или косвено, на подкуп или всяка друга неследваща се облага или обещаването на такава, което засяга надлежното изпълнение на някое задължение или поведението, което се изисква от приемащия подкупа, неполагащата се облага или обещаването на такава”.

Борбата с нея е непрекъснат процес и, очевидно е, трябва да започва още при назначаването на служителите, тоест още с обявяването на свободните позиции, след което:

- да се провеждат конкурси за длъжности, заемани по служебно правоотношение, съгласно изискванията на Наредбата за провеждане на конкурси на държавните служители.
- подбор по предварително ясно регламентирани критерии
- кандидатите да не са в пряка йерархическа връзка с ръководството
- сключване на трудови договори със срок за изпитване в полза на работодателя за лицата по трудово правоотношение, а за лицата по служебно – съгласно Закона за държавния служител.

В хода на трудовия процес да се спазват приетите във всички структури на администрацията правила. В това число и поощряване възискателността при контрола, като един от критериите за индивидуална оценка на кадрите, антикорупционно обучение на кадрите, стриктно съблюдаване на утвърдените вече навсякъде, както е видно от изпратените от вас материали антикорупционни процедури - спазване на ЗОП, създаване и функциониране на Постояннодействащи комисии за разглеждане на оферти, осигуряване на прозрачност в дейността на съответната администрация чрез регламентиране на основните дейности, отговорните лица, сроковете за изпълнение и цени на извършваните услуги, поддържане на интернет-страниците. Важно е да продължи работата по сигнали за корупция, постъпили чрез пощенските кутии, в административно гише, по телефона или директно в обществения съвет

Поведението на всички ни при получаване на сигнал за корупция трябва да бъде адекватно, незабавно да се направи проверка и да се вземат мерки за предотвратяването на практиката не само в конкретния случай, а строга проверка в цялата институция, след което да се даде гласност при доказани случаи, както и да се информира обществеността чрез медиите за взетите мерки. Само така ще спечелим доверието на хората, което – очевидно е, е силно разклатено.

Общественото мнение е важен индикатор за ефективността на институциите и мощно средство за контрол на дейността им по противодействие на престъпността и корупцията и по гарантиране личната сигурност на гражданите. Така че една от целите, която, струва ми се е нормално да си поставим за тази година, е именно да спечелим с работата си на наша страна хората, да спечелим доверието им, за което е необходимо популяризиране на дейността на Обществения съвет в цялата област, а това без медиите няма как да стане, те са не само гарант, но и мост между нас и хората. Необходимо е в бъдеще да се отделя по-голямо внимание за популяризиране дейността на Обществения съвет, като членовете на ръководството и на координационния екип ще участват по-активно в обществени форуми, мероприятия и пресконференции по проблемите, свързани с превенцията на престъпността. Това е причината и да поканим да се присъедини към областния съвет собственика и редактор на сайта „Ловеч днес”.

**ПРИОРИТЕТИ ЗА ДЕЙНОСТТА НА ОБЩЕСТВЕНИЯ СЪВЕТ ПРЕЗ 2010 Г.:**

- Продължаване на прилагането на програмите за превенция на престъпленията и противодействие на корупцията от всички представени в съвета институции
- Инициране на подходящи форми за сътрудничество на гражданите с правозащитните органи - доброволни граждански сдружения за съдействие на полицията, местни комисии да обществен ред и сигурност и др.
- Популяризиране дейността на съвета сред обществеността, с оглед привличане и ангажиране на нови граждански структури в дейността му и подобряване резултатността при превенцията на престъпността и корупцията
- Да се обърне особено внимание на въпроса за участието на служители и упълномощени лица в дейности, при които може да се упражни корупционен натиск, както и да се осуети възможността за конфликт на интереси
- съблюдаване на всички вътрешно-нормативни документи за борба с корупцията
- ежеседмично отваряне на кутията за сигнали за корупция и предложения и своевременно реагиране
- **ПРОВЕЖДАНЕ ВЪВ ВСИЧКИ ИНСТИТУЦИИ НА ДЕН НА ОТВОРЕНИТЕ ВРАТИ** – това може да стане със и без повод, може да се провежда месечно, на тримесечие, няма правило, важното е хората да бъдат допускани, за да се запознаят на място с работния процес и с хората, които го осъществяват, за да няма спекулации и съмнения
- В Инспекцията по труда планират увеличаване броя на съвместните проверки с други контролни органи
- От 1 юли ще бъдат оборудвани с технически средства за видеонаблюдение помещенията за провеждане на теоретични изпити и МПС-тата, с които ще се провеждат практическите изпити за придобиване на шофьорска книжка
- Антикоруptionните мерки с потенциал на развитие са провеждането на кампании за подобряване информираността на гражданите за условията и изискванията за предоставяне на административни услуги, да се използва информацията за измерване на удовлетвореността на гражданите, да се използва принципът на ротация на служителите, чувствителни към корупционен натиск, обучение, актуализация на длъжностните характеристики, публичност на резултатите от търговете, конкурсите и обществените поръчки

**УСТРОЙСТВО И РЪКОВОДНИ ОРГАНИ:**

Общественият съвет включва представители на държавни институции и обществени организации – на Областната администрация, на общините, на Окръжна прокуратура, на РИО на МОН, на РЦЗ, СБЖ, ОИТ, ОД на МВР, на граждански сдружения и др. и е отворен за привличане и ангажиране на нови членове.

Органи на Обществения съвет са:

Общото събрание на физическите лица и представителите на юридическите лица в съвета

Ръководството на Обществения съвет се състои от Председател, зам. председатели, секретар и членове

Координационен екип, който се състои от Председател, зам. председатели, секретар и членове на Обществения съвет, които се избират за срок от 2 години

РЪКОВОДСТВО:

Председател: Сашо Данков – зам.-областен управител на Ловешка област

КООРДИНАЦИОНЕН ЕКИП:

Венцислав Гатев - главен секретар на Областна администрация – Ловеч

Соня Христова - секретар на община Ловеч

Мариян Балев – зам.-кмет на Троян

Йовка Казанджиева – ОС

Петко Петков – община Тетевен

Атанас Граждански – община Луковит

Валентин Вълчев – община Угърчин

Петър Кръстев – ОД МВР

Павлин Иванов – редактор на сайта „Ловеч днес”

Стоян Стойчев – община Ябланица

Красимир Джонев – община Летница

Стойка Витанова – община Априлци

СЕКРЕТАР: Елка Баръмова - служител в Областна администрация – Ловеч

Основната ни цел е промяна в отношението на обществото към корупцията и престъпността и по-голяма чувствителност. В тази връзка и чрез медиите аз апелирам гражданите да бъдат по-активни в подаването на жалби и сигнали – НЕ АНОНИМНИ! при наличие на сблъсък с порочни корупционни действия или друг род престъпления от страна на която и да е институция. Всичките ни действия ще бъдат насочени да върнем доверието на хората в управленските органи.

22.03.2010 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩЕСТВЕНИЯ СЪВЕТ: .....

*/С. Данков, зам.-областен  
управител на Ловеч/*