

# ИНТЕГРИРАНА СТРАТЕГИЯ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА КОРУПЦИЯТА И ОРГАНИЗИРАНАТА ПРЕСТЪПНОСТ

## Цели на антикорупционната политика

Въвеждане на устойчиви стандарти за добро управление – отговорност, прозрачност, отчетност, своевременност, ефективност, сътрудничество и координация между компетентните структури, недопускане на корупционни практики и нулева толерантност към корупционни прояви по високите етажи на държавната и местна власт и местно самоуправление, ефективна защита на финансовите интереси на Европейския съюз

## ОТЧЕТ ЗА 2012 Г. /август 2012-декември 2012/ ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВЕЧ

Институционален подход за реализиране на антикорупционната политика на правителството

Утвърдил:

**ВАНЯ СЪБЧЕВА,**  
*Областен управител  
на област Ловеч*

### ***I. Въвеждане на единен подход за всеобхватно и унифицирано планиране и отчитане на дейността в областта на антикорупционната политика***

<p>б. Публикуване на електронната страница на областните администрации на периодични отчети за получените и обработени сигнали за корупция, и за резултатите от проверки по сигнали за корупция</p>	<p>За подобряване дейността на Комисията за работата с предложенията и сигналите на граждани, организации и омбудсмана, свързани с дейността на териториалните звена на министерствата и на другите административни структури, са приети Вътрешни правила, които гарантират ефективната и прозрачна работа на членовете на Комисията; Утвърден е „Правилник за устройството и дейността на Областен обществен съвет за превенция и противодействие на корупцията в област Ловеч“;</p>
---	---

7. Организиране на приемни дни на областните управители/заместник областните управители, съвместно с представители на териториалните звена на изпълнителната власт в общините на територията на съответната област	Областният управител дава изявления по средствата за масова информация, на които представя на вниманието на обществеността отчет за изпълнение на дейността си. Организиран се работни срещи с представители на местната власт, неправителствения сектор и бизнеса, с цел ефективна дейност за превенция и противодействие на корупцията; В действащия Обществен съвет за превенция на престъпността и борба с корупцията членуват представители на съда, прокуратурата, МВР и териториални структури на централната изпълнителна власт. В него има представител и на медиите, който е член на координационния екип за разглеждане на сигнали. За периода август 2012- декември 2012 г. Съвета не са постъпвали и не са разглеждани сигнали за прояви на корупция; Областният управител провежда регулярни брифинги по актуални теми и въпроси с обществена значимост;
8. Публикуване на информация за оспорените от областните управители решения/заповеди на Общинските съвети/кметовете на общини/	На интернет страницата се съдържа информация относно дейността на областния управител по контрол за законосъобразност на решенията на общинските съвети; Навременно се публикуват новини и се изпращат прессъобщения до регионалните и национални медии;
<b><i>III. Мерки, целящи укрепване на антикорупционната среда</i></b>	
3. Организиране и провеждане на задължителни обучения/семинари с антикорупционна насоченост, на всички служители в държавната администрация, с цел повишаване квалификацията им в сферата на превенцията и противодействието на корупцията, изграждане на антикорупционна култура и поведение	Чрез участие на служители от администрацията в обучения и семинари относно правната рамка и управлението на средства, отпускани от европейски структурни фондове, обществени поръчки, предотвратяване и установяване конфликт на интереси, се постига повишаване на административния капацитет, по-високи гаранции относно законосъобразността на разходване на публични средства и недопускане на нерегламентирани действия.
14. Актуализиране на вътрешните правила за управление на човешките ресурси в съответствие с измененията в нормативната уредба от 01.07.2012 г.	Актуализирана е Стратегията за управление на риска. Годишно се анкетираат служителите в администрацията за степента на корупционния риск. На базата анкетните карти след обобщаване на резултати е констатиран „нисък“ корупционен риск.

	<p>От месец март 2012г. в дирекциите на Областна администрация са въведени индивидуални месечни отчети на служителите за изпълнението на задачите им (по образец), с помощта на които се наблюдава и изпълнението на дейности.</p> <p>Със Заповед № РД-07-117/19.07.2012 г. на областен управител са утвърдени Вътрешни правила за работна заплата и Вътрешни правила за дейността и организацията на управление на човешките ресурси в областна администрация.</p>
<p><b><i>IV. Мерки за създаване на прозрачност в дейността на администрацията и за популяризиране на предприетите антикорупционни мерки</i></b></p>	
<p>6. Изискване на 6-месечни доклади от всички териториални звена и общински администрации за постъпилите сигнали за корупция и предприетите от тях действия</p>	<p>Закона за администрацията делегира правомощия на Областен управител да координира и контролира дейността на териториалните звена на централната администрация на изпълнителната власт и на другите административни структури на територията на областта.</p> <p>Във връзка с проведено заседание на Комисия по превенция и противодействие на корупцията от ноември 2012 г. и писмо на Областен управител на област Ловеч с изх. № ПР-4/43 ОТ 28.12.2012 г., в областна администрация Ловеч постъпиха отчети и доклади, относно мерките предприети от всички териториални звена на изпълнителната власт и общини на територията на област Ловеч, в които ръководителите на съответните структури и ведомства описват предприетите от тях действия по превенция и противодействие на корупцията.</p> <p>Съгласно същите в общините са утвърдени вътрешни правила за проверка на сигнали за корупция, измами и нередности. Определени са постоянни комисии, които проверяват съдържанието на нарочно поставените за целта кутии „За предложения и сигнали“.</p> <p>Регламентирани са вътрешни правила за реда за разглеждане на предложения и сигнали, разписани са правила за взаимодействие между гражданите и служителите в общинските администрации. Разработени са Харта на клиента, въведени са вътрешни механизми за контрол на декларациите, свързани с имущественото състояние на служителите, следи се за своевременно оповестяване и публикуване на интернет страниците на структурите на информация във връзка с дейността им като процедури за кандидатстване по програми и мерки, процедури за конкурси и др.</p>

Утвърдил:

**ВАНЯ СЪБЧЕВА,**  
*Областен управител*  
*на област Ловеч*