

ИНТЕГРИРАНА СТРАТЕГИЯ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА КОРУПЦИЯТА И ОРГАНИЗИРАНАТА ПРЕСТЪПНОСТ

Цели на антикорупционната политика

Въвеждане на устойчиви стандарти за добро управление – отговорност, прозрачност, отчетност, своевременност, ефективност, сътрудничество и координация между компетентните структури, недопускане на корупционни практики и нулева толерантност към корупционни прояви по високите етажи на държавната и местна власт и местно самоуправление, ефективна защита на финансовите интереси на Европейския съюз

ДОПЪЛНЕНИЕ КЪМ ОТЧЕТ ЗА 2012 Г. /януари 2012-юли 2012/ ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВЕЧ

Институционален подход за реализиране на антикорупционната политика на правителството

Утвърдил:

ВАНЯ СЪБЧЕВА,
*Областен управител
на област Ловеч*

2. Правно-нормативни мерки /усъвършенстване на законовата и подзаконова уредба с антикорупционна насоченост/

- Изработени са нови вътрешните правила за прилагане на Закона за обществените поръчки (ЗОП), предвид измененията в същия, влезли в сила на 26.02.2012 г. и 27.04.2012 г., които имат за цел ограничаване на корупционните практики при провеждане на процедурите при възлагане на обществени поръчки. Неразделна част към

	<p>правилата е Процедурата по възлагане на обществени поръчки. Извършва се предварителен контрол преди поемане на задължението по процедурите за възлагане на поръчки за доставки на стоки и услуги и строителство, както и преди извършване на разходите по тях.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Продължава да се води и поддържа регистър по чл.18 от Закона за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси (ЗПРКИ). • За подобряване дейността на Комисията за работата с предложенията и сигналите на граждани, организации и омбудсмана, свързани с дейността на териториалните звена на министерствата и на другите административни структури, са приети Вътрешни правила, които гарантират ефективната и прозрачна работа на членовете на Комисията. • Утвърден е „Правилник за устройството и дейността на Областен обществен съвет за превенция и противодействие на корупцията в област Ловеч“
<p>3. Усъвършенстване и прилагане на механизмите за превенция и противодействие на корупцията</p> <ul style="list-style-type: none"> - регулаторни - административни - контролни - административно-наказателни 	<ul style="list-style-type: none"> • Актуализирана е Стратегията за управление на риска. • Годишно се анкетират служителите в администрацията за степента на корупционния риск. На базата анкетните карти след обобщаване на резултати е констатиран „нисък“ корупционен риск. • От месец март 2012г. в дирекциите на Областна администрация са въведени индивидуални

	<p>месечни отчети на служителите за изпълнението на задачите им (по образец), с помощта на които се наблюдава и изпълнението на дейности.</p> <ul style="list-style-type: none"> • В съответствие с изискванията на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси са оповестени публично на интернет страницата на ОА, при спазване на изискванията на ЗЛД и дадените указания от КЗЛД. декларациите на служителите по чл.12, т.2 във връзка с чл. 14 от закона. • Ежегодно и в срок се подават декларации за финансово и имотно състояние по чл. 29 от Закона за държавния служител и чл. 107 от КТ
<p>4. Сътрудничество между държавните институции, гражданското общество, медиите и бизнеса /примери за реализирани секторни политики в резултат на сътрудничество/</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Областния управител дава изявления по средствата за масова информация, на които представя на вниманието на обществеността отчет за изпълнение на дейността си. Организирант се работни срещи с представители на местната власт, неправителствения сектор и бизнеса, с цел ефективна дейност за превенция и противодействие на корупцията. • В действащия Обществен съвет за превенция на престъпността и борба с корупцията членуват представители на съда, прокуратурата, МВР и териториални структури на централната изпълнителна власт. В него има представител и на медиите, който е член на координационния екип за разглеждане на сигнали. За периода януари 2012-юли 2012 г. Съвета не са постъпвали и не са разглеждани сигнали за прояви на корупция.

<p>5. Прозрачност на управленските процеси и при предоставяне на публични услуги</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Възможността за достъп до информация - съществува линк „Достъп до информация“, в който е публикуван образец на заявление, данни за мястото и начина на подаване на заявление, работното време и телефон на звеното което, където се подават заявления, определеното лице за разглеждане на заявленията, вътрешните правила за достъп до обществена информация и др.; • На интернет страницата се съдържа информация относно дейността на областния управител по контрол за законосъобразност на решенията на общинските съвети. • Навременно се публикуват новини и се изпращат прессъобщения до регионалните и национални медии; • Публикуват се съобщения относно обявени конкурси; • На служителите са изработени баджове, които съдържат имената на служителя, длъжността, отдела и дирекцията, в която работят. За тях се води и съхранява отделен регистър. • На достъпно място в сградата на ОА съществуват информационни табла, на които са поставени Харта на клиента, работното време на Центъра за обслужване на граждани, приемните дни на Областния управител, актуални заповеди, обяви и съобщения и списъчния състав на служителите.
<p>6. Информационна политика /информационни кампании, комуникационни стратегии, др. мерки за повишаване информираността и способстващи за формирането на</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Областният управител провежда регулярни брифинги по актуални теми и въпроси с обществена значимост.

антикорупционна среда/	
<p>7. Мерки за повишаване на административния капацитет – институционално укрепване на контролните звена /обучение, квалификация, ползване на експертиза и опит от ДЧ на ЕС, въвеждане и прилагане на <i>добри практики</i>/</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Подобряване на административния капацитет на контролната система, чрез въвеждане на системи за оценка на риска, обвързване на възнаграждение и кариерно развитие с резултатите от дейността; • Чрез участие на служители от администрацията в обучения и семинари относно правната рамка и управлението на средства, отпускани от европейски структурни фондове, обществени поръчки, предотвратяване и установяване конфликт на интереси, се постига повишаване на административния капацитет, по-високи гаранции относно законосъобразността на разходване на публични средства и недопускане на нерегламентирани действия.

Утвърдил:

ВАНЯ СЪБЧЕВА,
Областен управител
на област Ловеч