

ИНТЕГРИРАНА СТРАТЕГИЯ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА КОРУПЦИЯТА И ОРГАНИЗИРАНАТА ПРЕСТЪПНОСТ

Цели на антикорупционната политика

Въвеждане на устойчиви стандарти за добро управление – отговорност, прозрачност, отчетност, своевременност, ефективност, сътрудничество и координация между компетентните структури, недопускане на корупционни практики и нулева толерантност към корупционни прояви по високите етажи на държавната и местна власт и местно самоуправление, ефективна защита на финансовите интереси на Европейския съюз

ОТЧЕТ ЗА 2013 Г. /ЯНУАРИ 2013-АВГУСТ 2013/ ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВЕЧ

Институционален подход за реализиране на антикорупционната политика на правителството

Утвърдил:

МИЛКО НЕДЯЛКОВ,
*Областен управител
на област Ловеч*

I. Въвеждане на единен подход за всеобхватно и унифицирано планиране и отчитане на дейността в областта на антикорупционната политика

1. Публикуване на електронната страница на областните администрации на периодични отчети за получените и обработени сигнали за корупция, и за резултатите от проверки по сигнали за корупция	Актуализиран е „Правилник за устройството и дейността на Областен обществен съвет за превенция и противодействие на корупцията в област Ловеч“; В Областна администрация Ловеч няма регистрирани сигнали за корупция, но при получаване на такива същите се оповестяват публично на интернет страницата ни.
--	--

<p>2. Организиране на приемни дни на областните управители/заместник областните управители, съвместно с представители на териториалните звена на изпълнителната власт в общините на територията на съответната област</p>	<p>Областният управител дава изявления по средствата за масова информация, на които представя на вниманието на обществеността отчет за изпълнение на дейността си. Организиран се работни срещи с представители на местната власт, неправителствения сектор и бизнеса, с цел ефективна дейност за превенция и противодействие на корупцията; В действащия Обществен съвет за превенция на престъпността и борба с корупцията членуват представители на съда, прокуратурата, МВР и териториални структури на централната изпълнителна власт. За периода януари 2013- август 2013 г. в Съвета не са постъпвали и не са разглеждани сигнали за прояви на корупция; Областният управител провежда регулярни брифинги по актуални теми и въпроси с обществена значимост;</p>
<p>3. Публикуване на информация за оспорените от областните управители решения/заповеди на Общинските съвети/кметовете на общини/</p>	<p>На интернет страницата се съдържа информация относно дейността на областния управител по контрол за законосъобразност на решенията на общинските съвети; Навременно се публикуват новини и се изпращат прессъобщения до регионалните и национални медии;</p>
<p><i>III. Мерки, целящи укрепване на антикорупционната среда</i></p>	
<p>1. Организиране и провеждане на задължителни обучения/семинари с антикорупционна насоченост, на всички служители в държавната администрация, с цел повишаване квалификацията им в сферата на превенцията и противодействието на корупцията, изграждане на антикорупционна култура и поведение</p>	<p>Чрез участие на служители от администрацията в обучения и семинари относно правната рамка и управлението на средства, отпуснати от европейски структурни фондове, обществени поръчки, предотвратяване и установяване конфликт на интереси, се постига повишаване на административния капацитет, по-високи гаранции относно законосъобразността на разходване на публични средства и недопускане на нерегламентирани действия. В изпълнение на Плана за действие на ООС за ППК в област Ловеч за 2013 г. и разписаните мероприятия в плана на 22.05.2013 г. се проведе среща с бизнеса в региона за разглеждане на проблемите, свързани с корупционни практики и набялзване на мерки за преодоляването им. В сферата на институционалното сътрудничество на 29.07.2013 г. Председателят и Секретарят на ООС за ППК взеха участие в проведения 19-ти обществен антикорупционен форум на тема: „Интегритет на обществените поръчки“. Домакин на срещата беше ОУ на област Враца. Г-жа Елеонора Николова изпълняваща длъжността Директор на Центъра за превенция и противодействие на корупцията и организираната престъпност към Министерски съвет представи моделът „БОРКОР“.</p>
<p>2. Актуализиране на вътрешните правила за управление на човешките ресурси в съответствие с измененията в нормативната уредба от 01.07.2012 г.</p>	<p>Актуализирана е Стратегията за управление на риска. Годишно се анкетират служителите в администрацията за степента на корупционния риск. На базата анкетните карти след обобщаване на резултати е констатиран „нисък“ корупционен риск. В Областна администрация са въведени индивидуални месечни отчети на служителите за</p>

	изпълнението на задачите им (по образец), с помощта на които се наблюдава изпълнението на целите на администрацията.
IV. Мерки за създаване на прозрачност в дейността на администрацията и за популяризиране на предприетите антикорупционни мерки	
1. Изискване на 6-месечни доклади от всички териториални звена и общински администрации за постъпилите сигнали за корупция и предприетите от тях действия	<p>Закона за администрацията делегира правомощия на Областен управител да координира и контролира дейността на териториалните звена на централната администрация на изпълнителната власт и на другите административни структури на територията на областта.</p> <p>Във връзка с проведено заседание на Комисия по превенция и противодействие на корупцията от ноември 2012 г. и писмо на Областен управител на област Ловеч с изх. № ПР-4/43 ОТ 28.12.2012 г., в областна администрация Ловеч постъпиха отчети и доклади, относно мерките предприети от всички териториални звена на изпълнителната власт и общини на територията на област Ловеч, в които ръководителите на съответните структури и ведомства описват предприетите от тях действия по превенция и противодействие на корупцията.</p> <p>Съгласно същите в общините са утвърдени вътрешни правила за проверка на сигнали за корупция, измами и нередности. Определени са постоянни комисии, които проверяват съдържанието на нарочно поставените за целта кутии „За предложения и сигнали“.</p> <p>Регламентирани са вътрешни правила за реда за разглеждане на предложения и сигнали, разписани са правила за взаимодействие между гражданите и служителите в общинските администрации. Разработени са Харта на клиента, въведени са вътрешни механизми за контрол на декларациите, свързани с имущественото състояние на служителите, следи се за своевременно оповестяване и публикуване на интернет страниците на структурите на информация във връзка с дейността им като процедури за кандидатстване по програми и мерки, процедури за конкурси и др.</p>

С уважение,
МИЛКО НЕДЯЛКОВ,
Областен управител
на област Ловеч