

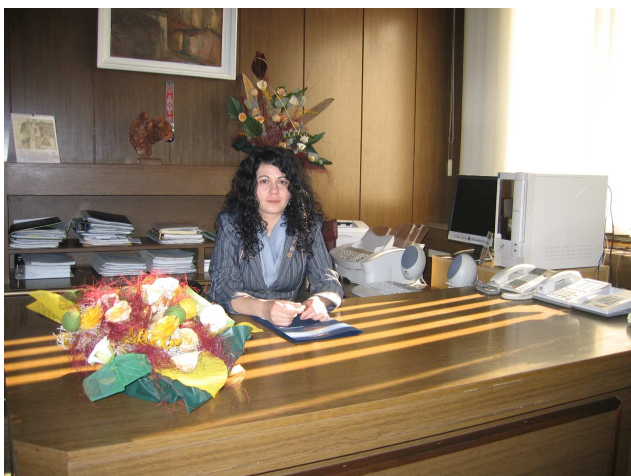


РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ЛОВЕЧ

ДОКЛАД
ЗА ДЕЙНОСТТА
НА ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ
ЛОВЕЧ
ПРЕЗ 2007 ГОДИНА



Февруари, 2008 г.



**Уважаеми дами и
господа,**

**Настоящият доклад
обхваща дейността на
Областна администрация
Ловеч за 2007 година. През
изтеклата година усилията
ни бяха насочени към
изпълнение на поставените
стратегически цели и
ангажименти, поети от**

**България след приемането ѝ за пълноправен член на
Европейския съюз.**

**В началото на 2007 година ръководството на Областна
администрация – Ловеч взе участие в семинар в рамките на
кампанията “Бъдете активни”. Вниманието бе насочено към
всички необходими стъпки и процедури при усвояването на
средства от Структурните и Кохезионния фондове на ЕС.**

**В края на м. април съвместно с институциите от
областта, имащи пряко отношение по проблемите на
безопасността на движение по пътищата се включихме в
мероприятията, посветени на Глобалната седмица по идея на
Организацията на обединените нации “Да опазим живота и
здравето на децата, младите хора и новите шофьори от
пътнотранспортните произшествия”.**

**Област Ловеч бе домакин на национален семинар за
служителите по сигурността на информацията, проведен в
гр. Априлци.**

**Съвместната дейност между общини, реалния сектор на
икономиката и държавната администрация, бе насочена към
подобряване на инфраструктурата на територията на
областта, опазването на околната среда и подобряване
качеството на живот.**

**Съвместно с представители на Бюрата по труда от
областта, организации на хора в неравностойно положение и
дирекциите “Социално подпомагане” на общините бе**

проведена среща в рамките на проекта “Мрежа за социално включване на хората с увреждания”.

През изтеклата година реализирахме проект „Комплексни административни услуги в електронна област Ловеч” по инициатива на Регионалното сдружение на общини „Централна Стара планина”, с методическата помощ на ФРМС и с финансовата подкрепа на ШАРС.

В резултат на доброто сътрудничество с неправителствените организации и местния бизнес Областна администрация Ловеч работи в името на изграждане на един европейски регион с водеща роля на индустриален, туристически, културен и образователен център – привлекателен за инвеститори, население и туристи. Бе подготвена и представена в Брюксел кратка презентация на региона.

Работата ни през настоящата 2008 година ще бъде насочена към икономическата стабилност на региона. Ще продължим да бъдем партньори на младите хора и бизнеса при реализацията на съвместни проекти. Усилията ни ще продължат неотклонно и с неотслабваща енергия, докато докажем пред себе си и европейските ни партньори, че посоката е вярна, а членството ни в ЕС - дълг и отговорност на всеки от нас!

СУРАЙ ВЕЛИЕВА

**ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ С
АДМИНИСТРАТИВЕН ЦЕНТЪР гр. ЛОВЕЧ**

Докладът за дейността на Областната администрация – Ловеч през 2007 година, в която станахме пълноправни членове на Европейския съюз, е изготвен и структуриран съгласно изискванията на чл. 59 и чл. 63 от Закона за администрацията.

В изпълнение на Програмата на правителството на европейската интеграция, икономическия растеж и социалната отговорност и на основание чл. 33 „а” от закона за администрацията, **Областната администрация – Ловеч си постави за реализиране през 2007 година следните:**

СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТИ

I. Повишаване капацитета на Областната администрация за реализиране на регионалната политика.

1. *Засилване координиращите функции на Областния съвет за развитие и на Областния управител за оптимизиране възможностите за устойчиво социално – икономическо развитие на Област Ловеч, подобряване инвестиционната среда и ефективно усвояване средствата от структурните и Кохезионния фондове.*

2. *Разработване и изпълнение на стратегии, планове и проекти за реализация на секторните политики.*

3. *Повишаване на административния капацитет на Областната администрация като бенефициент на средства на ЕС. Координиране, разработване и управление на проекти.*

II. Повишаване на квалификацията и уменията на служителите.

1. *Организиране на курсове, семинари, форуми и работни срещи, които да съдействат за изграждане на администрация от европейски тип.*

2. *Участие на служителите от Областната администрация в курсове по чуждоезиково обучение и информационни технологии.*

3. *Създаване на благоприятни условия за кариерно развитие в Областната администрация.*

III. Подобряване на взаимодействието на Областната администрация с органите на местно самоуправление и структурите на територията на областта.

1. Методическо подпомагане на общините, с цел ефективно планиране и усвояване на средствата от ЕС.

2. Осъществяване на контрол по законосъобразността на решенията на Общинските съвети и актовете на кметовете на общините в областта..

3. Стимулиране на консултативния и координационен механизъм за изпълнение секторните политики на областно ниво.

IV. Осигуряване на качествени, бързи и ефективни административни услуги на гражданите и бизнеса

1. Реализиране на проект „Комплексни административни услуги в е- област Ловеч“.

2. Прозрачност, контрол и отчетност в дейността на Областната администрация. Елиминиране на възможностите за корупционни практики.

3. Поддържане и своевременно актуализиране на интернет – страницата на Областната администрация.

V. Повишаване на сигурността на населението и ефективно управление при кризи.

1. Развитие на ефективни отбранителни способности.

2. Ефективни действия при кризи, бедствия и аварии. Взаимодействие с общините.

3. Ефективен контрол и проверки на потенциално опасни обекти.

VI. Ефективно управление на бюджета и финансово – счетоводната дейност.

Област Ловеч влезе в семейството на европейските региони със своите успехи и надежди, но и със своите проблеми. През 2007 година Областната администрация работи активно и даде своя принос за реализиране на амбициозната правителствена програма, подобряване на икономическото състояние на областта и достигане нивото на водещите региони в Европейския съюз. Усилията бяха насочени за изпълнение на :

Стратегическа цел I :

Повишаване капацитета на Областната администрация за реализиране на регионалната политика

За постигането на тази цел се предприеха конкретни действия за:

1. Засилване координиращите функции на Областния съвет за развитие и на Областния управител за оптимизиране възможностите за устойчиво социално – икономическо развитие на Област Ловеч, подобряване инвестиционната среда и ефективно усвояване средствата от структурните и Кохезионния фондове.

Областният управител и екипът на Областната администрация работиха целенасочено за насърчаване сътрудничеството и активното участие на общините, бизнеса, неправителствените организации и териториалните звена на централната изпълнителска власт за повишаване на регионалната конкурентно – способност в областта.

1.1. За популяризиране на ресурсите и възможностите за инвестиране в Ловешка област бяха използвани всички институционални възможности и комуникационни канали.

- През март 2007 година кметовете на общини и представители на Областната администрация, бизнеса и журналисти посетиха Брюксел и имаха срещи в Европейския парламент, в Търговско – промишлената палата на Белгия и с ръководствата на офисите на регионите Бранденбург /Германия/ и Валенсия /Испания/, както и среща с кмета на гр. Алст. При посещението на Търговско-промишлената палата присъстваха директор на дирекция в Белгийското икономическо министерство и над 10 представители на белгийския бизнес от различни сфери. Направена бе презентация за възможностите на област Ловеч като икономически,

туристически, културен и образователен център – привлекателна за инвеститори и туристи.

Основните изводи от посещението в Брюксел са :

- Усилията на голяма част от регионите на страните - членки на ЕС са насочени за директно кандидатстване с проекти пред Европейската комисия;

- Ръководствата на двата офиса на регионите Бранденбург и Валенсия изразиха готовност да подпомагат нашата бъдеща работа, което включва обучение, информация и лобиране в полза на наши проекти;

- Областта може да бъде бенифициент пред Европейската комисия включително и в съучастие с други административни структури;

- Паралелно с подготовката за участие с проекти по националните оперативни програми, трябва да се извършва подготовка за директно кандидатстване пред Европейската комисия;

- Необходимо е да се усъвършенства координиращата роля на Областната администрация и взаимодействието с местната власт за пълноценно и ефективно използване на установените партньорства с чуждестранни региони и създаване на нови такива, с цел подобряване на инвестиционния и културен обмен.

- Със съдействието на Областната администрация и в сътрудничество с Министерството на икономиката и енергетиката, Министерството на земеделието и горите, Изпълнителната агенция за насърчаване на малки и средни предприятия и Сдружение за насърчаване на икономическото развитие / СНИР / на Област Ловеч бяха организирани информационни срещи с представители на бизнеса за представяне на оперативна програма „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика” и Националния план за развитие на селските райони.

1.2. Областният съвет за развитие подпомогна общините за осъществяване на активна инвестиционна политика за изграждане на модерна инфраструктура – чрез финансиране от частния сектор, държавния бюджет и еврофондовете.

- За подобряване пътната мрежа продължи работата по реализиране на Областна програма за рехабилитация, реконструкция и ремонт на пътната инфраструктура.

- Проведени са две заседания на Областния експертен съвет по устройство на територията. Одобрени са два инвестиционни проекта за инфраструктурни обекти на територията на две общини и са издадени две разрешения за строеж.

- Областна администрация съвместно с община Угърчин работи за реализиране на проект за изграждане на завод за преработка на отпадъци от месопреработвателната и месодобивната промишленост. Очаква се инвестицията да е за около 40 000 000 лева и да се разкрийт 75 работни места.

- Подпомага се създаването на бизнес-паркове в общините Летница, Троян и Луковит.

- Подобри се информираността и активното сътрудничество между общините и бизнеса.

- За привличане вниманието на инвеститорите е изготвен проект на инвестиционен профил на Област – Ловеч, публикуван на интернет – страницата на областта.

- Със съдействието на Областната администрация, СНИР – Ловеч разработи и представи на международни изложения проект за изграждане на бизнес – парк Летница.

2. Разработване и изпълнение на стратегии, планове и проекти за реализация на секторните политики.

2.1. През 2007 година Областната администрация предприе редица инициативи и подкрепи действията на неправителствения сектор и бизнеса за провеждане на ефективна социална политика, повишаване на заетостта и намаляване на социалните и етническите различия.

Чрез комисията по заетост при Областния съвет за развитие се осъществи координация и стимулиране участието в националните програми на Министерството на труда и социалната политика, Министерството на културата и други. Организирах се информационни семинари и работни срещи за представяне възможностите на различни програми и проекти с участието на експерти от Министерството на труда и социалната политика, Агенцията по заетостта, териториалните звена на централната изпълнителска власт и други.

- В резултат на успешното провеждане на националната политика по заетостта на областно ниво чрез координиране на работата на Областна администрация, общините, дирекция „Регионална служба по заетостта”, дирекциите „Бюро по труда”, неправителствените организации, работодатели и други, се постигнаха реални резултати за намаляване на безработицата в областта. За 2007 година тя е 10.04 % при 12.24 % за 2006 г., но остава над средната за страната, която за отчетния период е 7.75 %.

- Комисията по заетостта при Областния съвет за развитие одобри за финансиране 86 проекта по Национална програма „От социални помощи

към осигуряване заетост” за общополезни дейности, за дейности на частни работодатели и 18 в сферата на селското стопанство, в резултат на което са разкрити 1109 работни места. Извършени са редица дейности в селското стопанство, почистване на нерегламентирани сметища и дерета, комунални дейности, охрана и поддръжка на обществени сгради, училища, детски градини и др.

- На свое заседание в края на 2007 година Комисията по заетостта одобри за финансиране през т. г. 61 проекта за общополезни дейности и за дейности на частни фирми и 19 в сферата на селското стопанство. Чрез тях ще се осигури повишаване на заетостта и снижаване равнището на безработица.

- През отчетния период Областната администрация разработи и изпълни проекти по Националната програма „Помощ за пенсиониране”, като осигури 3 работни места и по Националната програма „Старт в кариерата „ – 2 работни места. От месец ноември м. г. по същата програма е назначен младши експерт, юрист.

2.2. По Националната програма „Асистенти на хора с увреждания” през 2007 година Комисията по заетостта при ОСР одобри 3 проекта на общините Ловеч, Луковит и Тетевен. При тяхната реализация са разкрити 23 работни места за 11 месеца в 8 населени места. Осъществените дейности по тези проекти спомагат за осигуряване на по-добри условия на живот на хората с увреждания, за тяхното интегриране и реализация на пазара на труда.

2.3. Със съдействието на Областния управител се осъществиха редица дейности с неправителствени организации за приобщаване и интегриране на малцинствата в икономическия, социалния и културния живот на региона. В общинските планове са включени конкретни мероприятия за образователна и здравна интеграция на лица в неравностойно положение, принадлежащи към етнически малцинства. Предприеха се действия за реализиране на Националната програма за ограмотяване и квалификация на роми.

2.4. През изминалата година Областната администрация осъществи ефективен контрол върху условията на труд и продължителността на работното време.

Областния съвет по условия на труд е провел 4 заседания, на които са обсъждани и взети решения по следните теми :

- утвърждаване план за работата на дирекция „Областна инспекция по труда” – Ловеч и областните приоритети в контролната дейност;
- анализ на резултатите от извършени проверки на 16 водещи фирми от областта по спазване на трудовото законодателство;
- отчет за дейността на дирекция „Областна инспекция по труда” – Ловеч за периода януари – юни 2007 год.;
- резултати от проведени национални и областни кампании.

2.5. През 2007 година продължи изпълнението на Областната програма за опазване живота и здравето на децата в пътното движение за периода 2006 – 2007 год. Проведени са две заседания за съгласуване на действията между Инспектората по образование към МОН, КАТ към ОД Полиция, РД на ДАИ, браншовите представители на превозвачите, общинските и областна администрации. Изготвен и изпратен е отчет пред Държавната обществена консултативна комисия по проблемите на безопасността на движението по пътищата.

3. Повишаване на административния капацитет на Областната администрация като бенефициент на средства на ЕС, координиране, разработване и управление на проекти.

В изпълнение на Шестата рамкова Програма на ЕС се разработи Регионална иновационна стратегия за Северозападен и Северен централен район на планиране. Главната цел е интегриране на региона в Европейската икономическа зона въз основа на повишена конкурентноспособност, постигната чрез единна инвестиционна политика.

Експерти от Областната администрация участваха във форум сесиите на Северен централен район за планиране и във форум Мизия за постигане на консенсус по приоритетите на стратегията.

Разработена е и утвърдена Регионална иновационна стратегия за региона Мизия с план за действие.

Проведени са семинари, работни срещи, конференции.

Стратегическа цел II:

Повишаване на квалификацията и уменията на служителите

През 2007 година, в изпълнение на Стратегията за управление на човешките ресурси в държавната администрация за периода 2006 – 2013 година, Областната администрация – Ловеч продължи да работи активно за подобряване управлението на човешките ресурси и укрепване на административния капацитет на служителите.

Повишаването на административния капацитет на служителите е насочено към подобряване качеството на тяхната работа, съобразно длъжностните им характеристики. Обучението за повишаване на професионалната квалификация, личната компетентност, усвояване на нови знания и умения е извършено на база планиране и обвързване в съответствие със стратегическите цели за модернизация на държавната администрация и годишните цели на Областната администрация. Изготвен е годишен план за задължително и специализирано обучение.

1. Организиране на курсове, семинари, форуми и работни срещи, които да съдействат за изграждане на администрация от европейски тип.

- Провеждането на обучението за служебно развитие има съществен принос за повишаване капацитета на служителите в администрацията. Своевременното осъществяване на обученията за новопостъпили служители и ръководители спомага за бързата адаптация и ефективното изпълнение на служебните им задължения.

От Областна администрация – Ловеч обучение за служебно развитие през 2007 година са преминали само 8 служители, което се дължи на липсата на финансов ресурс. Отпуснати са само 900 лева, които са крайно недостатъчни.

Невъзможността за повишаване на квалификацията и усъвършенстване на знанията се отразява и върху системата за атестиране.

- През отчетния период 22 служители от администрацията участваха в организирани от ИПАЕИ курсове и семинари на теми : „Административно обслужване – стратегия и политика”, „Публично-частно партньорство и аутсорсинг в административното обслужване”, „Кохезионна политика на ЕС и структурни фондове”, „Европейски парламент и

отношенията му с националните парламенти”, „Управление на проекти” и „Документооборот и работа с електронно подписани документи”.

- Извършена е проверка от Дирекция „Инспекторат на държавната администрация и административната реформа” по управлението на човешките ресурси и административното обслужване в областта.

2. Участие на служители от Областната администрация в курсове по чуждоезиково обучение и информационни технологии.

Една от основните задачи на Областна администрация – Ловеч е свързана с модернизацията на системата, по – висока ефективност на административното обслужване и по-висока удовлетвореност на ползвателите на административни услуги – граждани и фирма. Основен инструмент за осъществяването на тези задачи е въвеждането на електронното правителство. Задължителното условие за неговото въвеждане е обучението на съвременния държавен служител по чужди езици, компютърни умения и съвременни информационни технологии.

2.1. Повишаване на езиковото ниво на служителите.

- През 2006 – 2007 година са проведени два тура обучение по английски език. Чрез обществена поръчка е определена фирмата изпълнител : Център за чужди езици и мениджмънт ООД – Училища Европа, Плевен.

Във втори тур 160 служители преминаха първо ниво, а 32 –второ ниво, или общо 192 души от Областна администрация / 10 служители първо ниво и 10 – второ ниво / , всички общини и 16 териториални структури. Обучението е на стойност 15 667 лева, отпуснати от МДААР.

За обучението по английски език / 3-ти тур / са осигурени 26 000 лева. Обучени са 254 служители от 27 държавни структури на територията на областта, а именно – общините, Пожарна безопасност, РЦЗ, ОДЗГ, Окръжен съд, Инспекция по труда, ОПУ, ТСБ, Дирекция „Социално подпомагане”, Дирекция Архив, РУГ, РДНСК, РВМС, Регионална служба „Заетост”, Фонд „Земеделие”, КЗП, Бюро по труда, РДСП, БИМ, Д’ДОИТ”, ДАМТН, Кадастър, ОДП, ГЗ, КТИ, РИО на МОН и ГРАО. Обучението приключи в края на август: ниво А1 - 145 служители ; А1 - 96 служители; ниво А2 – 13 служители.

2.2. Повишаване на компютърните умения на служителите.

През отчетния период се проведе трети тур обучение по компютърна грамотност. Той включва нивата начинаещи, напреднали и IT card.

Участваха служители от Областна администрация, общините, ОДП, Регионално управление „Сигурност”, Областна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението”, ТСБ, Районен и Окръжен съд и други структури. Общо по компютърна грамотност за Ловешка област са обучени 740 служители , в т.ч. успешно преминали :

- Община Ловеч – начинаещи 41 служители ; напреднали – 185 ; IT card
- Община Луковит – начинаещи – 41 ; напреднали – 17;
- Община Тетевен начинаещи 22 служители напреднали – 39; IT card 1 служител;
- Община Троян - напреднали – 71; IT card – 28;
- Община Угърчин – начинаещи 21;
- Община Ябланица – напреднали – 26.

Общо 150 служители от администрации в Област Ловеч са преминали успешно тестове по компютърни умения, организирани от МДААР и получиха европейски признат сертификат по компютърни умения IT card. Това е 91 % от общо 164 служители, явили се на сертифицирането. На 10 август 2007 г. зам. министърът на държавната администрация и административната реформа Бужка Лукич връчи сертификатите на служителите от областната администрация и на представители от общини и териториални структури в Ловеч, чиито служители са преминали теста.

3. Създаване на благоприятни условия за кариерно развитие и мотивация на служителите в Областната администрация.

Стратегическата цел в управлението на човешките ресурси е създаването на професионална, политически неутрална и отговорна държавна администрация. За осъществяване на тази цел, в Закона за държавния служител е регламентирана задължителна конкурсна процедура за „вход” в администрацията. Израстването в кариерата е базирано на заслугите, заплащането е обвързано с индивидуалното изпълнение на длъжността. Уредени са правила за етично поведение на служителите. Регламентирани са механизми за предотвратяване на конфликт на интереси. Понятието „държавен служител” е ясно дефинирано.

3.1. При изпълнение на тези изисквания на Закона за държавния служител, Областната администрация – Ловеч през 2007 година следваше и

своята политика за налагане на високи критерии за компетентност и професионализъм в работата и засилване мотивацията на служителите.

- Процесът на изпълнение в Областната администрация е съобразен с факторите работна култура, управленски стил и информационна среда. Прилагат се принципите на ангажираност, откритост и подкрепа от ръководството при оценяване на изпълнението.

- Ефективно средство за оценка на професионализма и компетентността на служителите в Областната администрация е системата за атестиране. Системата за оценка на изпълнението има за цел да стимулира служителите към по-висока отговорност, към конкретизиране и изясняване на поставените задачи, към по-предвидими резултати, към обективност на критериите за оценка. Чрез системата се идентифицират потребностите от обучението на служителите, отличават се служители с бъдещ потенциал за развитие и се постига обвързване между резултатите от работата и възнаграждението на служителите.

3.2. В изпълнение на Постановление № 48 на МС от 2004 година работната заплата се обвързва с резултатите от изпълнение на служебните задължения. Получилите най – висока оценка при атестирането получават най-висок процент нарастване на заплата, а заплата на получилите най – ниска оценка не се променя.

3.3. Изготвянето и съгласуването на работните планове се извършва съвместно с оценяващите ръководители и оценяваните. Ръководителите съзнават и изпълняват ролята си в процеса на планиране, наблюдение, комуникация и преглед, като използват подпомагащия подход при поставянето на цели на служителите. По този начин целите са съвместно определени и съобразени с индивидуалния опит и с нуждите за развитие на всеки служител. Наблюдението, като непрекъснат процес на диалог между оценяващия и оценявания даде възможност ръководителите да напътстват служителите в процеса на оценка така, че на междинната среща не се наложи коригиране на цели в работните планове.

3.4. Провеждането на заключителната среща и определянето на общата оценка помагат на оценявания да работи по-добре, като от процеса на обсъждането той се ориентира в каква сфера трябва да обогати познанията си, какви умения още трябва да развие или как трябва да промени работното си поведение.

Всички формуляри за оценка са разгледани и подписани от контролиращия ръководител. Извършени са последващи действия като

повишаване в ранг на държавните служители, изготвяне на план за обучение и развитие както и даване на конкретни насоки и съвети за подобряване на изпълнението.

Стратегическа цел III :

Подобряване взаимодействието на Областната администрация с органите на местно самоуправление на територията на областта.

През отчетния период Областната администрация предприе действия за оптимизиране на взаимодействието с органите на местната власт чрез провеждане на редица работни срещи на различни нива с кметове, представители на общинските съвети, секретарите на общините и експерти в общинските администрации. Обсъдиха се проблемите, свързани с подобряване на съвместната работа на администрациите за развитието на общините, както и приоритетните проекти на общините.

1. Методическо подпомагане на общините, с цел ефективно планиране и усвояване на средствата от ЕС.

- През 2007 г., като първа година от членството на България в ЕС стартираха оперативните програми, чрез които ще се усвояват средствата по Структурните и Кохезионния фондове на Европейския съюз. С цел подобрата информираност и готовност на общините за изготвяне на проекти, Областната администрация съдейства за организиране на информационни дни по конкретната проблематика на отделните програми. В сътрудничество със Сдружение "Болкан Асист" и Сдружение за насърчаване на икономическото развитие на Област Ловеч (СНИРОЛ) предоставихме на общините материали и организирахме разяснителни срещи за условията и възможностите за кандидатстване и методиката за изготвяне на проекти.

- Създаденото по инициатива на Областна администрация Ловеч СНИРОЛ продължи активната си дейност за подпомагане на общините, като реализира следните проекти:

- Приключи изпълнението на проект „Заедно за местно развитие,, финансиран по програма ФАР, като одобрените разходи са почти 100 % от предварително планираните. Чрез изпълнението на проекта екипът на СНИРОЛ натрупа полезен опит за управление на проекти.

Доклад за дейността на Областна администрация Ловеч, 2007 г.

- От м. декември 2006 г. до м. ноември 2007 г. СНИРОЛ в партньорство със Сдружение „Знание” изпълни проект по програма ФАР, чиято основна цел е мобилизиране на местните общности в селските райони и създаване на МИГ в общините Летница, Левски, Пордим.

- Подготвен бе проект по програма CIVITAS Plus на ЕК в партньорство със сдружения и агенции от Испания, Австрия и Кипър. След посещение на делегация от Испания СНИРОЛ участва в международния консорциум по проекта като представител на общините от Ловешка област. Проектът предвижда изпълнение на дейности във всички общини, които ще допринесат за намаляване на вредните емисии от използването на традиционни транспортни средства, изграждане на велопътеки и популяризиране използването на алтернативни видове транспорт.

- През 2007 г. започна работа по Проект 100 "Създаване на конкурентоспособни стартиращи фирми", в рамките на който бе извършено обучение на над 80 желаещи да стартират собствен бизнес. Със съдействието на консултантите на СНИРОЛ 66 от тях разработиха бизнес план. В резултат на одобрени бизнес планове в края на първия етап бяха създадени 6 нови фирми. Очакват се резултати от втори кръг.

- СНИРОЛ съвместно с «Екомисия 21 век» и сдружение «Знание» разработи проектно предложение по проект "Гражданска коалиция" по метода Green Agenda, който бе одобрен и получи финансиране. В проекта са включени 6 села по поречието на р. Осъм от Община Троян и Община Ловеч. Целта е посредством формирането на работни групи във всяко от селата да се засили участието на местното население при решаването на важни за цялата общност въпроси.

- През 2007 година с решение на 40 – то Народно събрание се произведоха избори за членове на Европейския парламент и избори за кметове и общински съветници. Във връзка с изпълнение на задачите, свързани с организационно-техническата им подготовка и за осъществяване на координацията и взаимодействието с общините и изборителните комисии, в Областната администрация се сформира технически екип. Неговата работа беше насочена главно в следните направления:

- получаване на изборителни списъци от ГД “ГРАО” и предоставянето им на общините;
- осигуряване на изборни материали и урни;
- отпечатване на бюлетини за МИ, след проведена процедура и сключване договор за отпечатване;

- оказване съдействие на изборителните комисии;
- координация и контрол с общините за провеждане процедурата за промяна статута на населените места и обявяване на самостоятелните кметства: Велчево (община Априлци), Българене, Деветаки, Къкрина, Пресяка, Смочан (община Ловеч), Дъбен (община Луковит), Дивчовото (община Тетевен), Балканец и Гумушник (община Троян), Сопот и Каленик (община Угърчин) и Батулци (община Ябланица);
- организация за нормално протичане на отчитането на протоколите;
- набиране на информацията от ОИК по общини за провеждането на балотажи и заявки за отпечатването на бюлетини за втория тур и неговото провеждане.

Като цяло успешното провеждането на изборите е резултат от доброто взаимодействие и координацията между областната и общинските администрации.

За обсъждане на опита по организационно – техническата подготовка на изборите, след тяхното приключване през месец декември 2007 г. бе проведена работна среща на техническите екипи от област – Ловеч.

2. Осъществяване на контрол по законосъобразността на решенията на Общинските съвети и актовете на кметовете на общини в областта.

През отчетния период значително е оптимизирана работата на Областната администрация за осъществяване на контрол на законосъобразността на актовете и действията на органите на местното самоуправление. Основен принцип е съблюдаване на законодателството, коректната съвместна работа и зачитане на институциите.

- На основание чл. 32 ал. 1 от Закона за администрацията, в определения срок експертите и юристите на Областна администрация извършиха проверка за законосъобразност на 1279 актове на Общинските съвети от Област Ловеч, както следва: Априлци 26 заседания със 108 решения; Летница - 13 заседания, 106 решения; Ловеч- 17 заседания, 153 решения; Луковит - 17 заседания 246 решения; Тетевен - 14 заседания, 168 решения; Троян 11 заседания, 172 решения; Угърчин- 14 заседания, 207 решения; Ябланица - 14 заседания, 119 решения.

- В изпълнение на правомощията на Областния управител по чл. 32, ал. 2 от Закона за администрацията и във с чл, 45 от ЗМСМА, през 2007 г. са върнати за преразглеждане 13 решения на общинските съвети :Ловеч – 1 , Летница – 1 , Тетевен - 1, Угърчин – 10, като за всички е уважено искането на Областния управител и са преразгледани в срока по чл. 45, ал. 7 от

ЗМСМА. Пред Административен съд - Ловеч са оспорени 2 решения на Общински съвет - Ловеч, но съдебната процедура не е приключила.

За отчетния период няма отменени актове на кметовете на общини в областта.

- Прави впечатление, че новосъздадените административни съдилища, както в нашата, така и в други области, постановяват прекратителни определения по дела, образувани по искане на Областния управител срещу незаконосъобразни решения на Общинските съвети. По този начин се създава една тенденция за необосновано стесняване обхвата на този контрол, което от своя страна води до оставане в сила на незаконосъобразни решения на Общинските съвети.

3. Стимулиране на консултативния и координационен механизъм за изпълнение секторните политики на областно ниво

През 2007 година Областна администрация Ловеч предприе действия за стимулиране на консултативния и координационен механизъм за изпълнение на секторните регионални политики чрез активиране дейността на постоянно действащите областни комисии и съвети.

3.1. За успешното решаване на различните проблеми в Област Ловеч са сформирани следните постоянно действащи комисии и съвети :

- Областен съвет за развитие ;
- Областна комисия за защита на населението при бедствия, аварии и катастрофи;
- Консултативен съвет по охрана на горите, дивеча и рибата;
- Областен съвет по етнически и демографски въпроси;
- Обществен съвет за превенция на престъпността и борба с корупцията;
- Областен съвет за тристранно сътрудничество;
- Областен съвет по условия на труд;
- Областна комисия по транспорта ;
- Областен съвет за енергийна ефективност ;
- Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие (ОСР);

Освен тях по възникнали краткотрайни проблеми се сформират и временни комисии.

- Дейността на повечето от комисиите и съветите е отразена в другите раздели на доклада.

- По общо мнение най-ефективно работи областната комисия по заетостта и това се дължи на предоставените на областната администрация и на

комисията реални функции по осъществяване на държавната политика по заетостта и обучението за придобиване на професионална квалификация, както и на състава на съвета, в които участват както общините, така и териториалните поделения на Агенцията по заетостта; министерствата и други държавни институции и социално – икономическите партньори .

- Пълноценно работят Областния консултативен съвет по охраната на горите, дивеча и рибата.

За отчетния период са извършени 17 561 проверки /с 82 повече от миналата година/. При тях с актове са констатирани 743 бр. административни нарушения, от тях 651 /с 16% повече от миналата година/ по Закона за горите. На районните прокуратури са изпратени 103 бр. актови преписки за незаконна сеч без редовни писмени документи. От тях 36 бр. са върнати за налагане на административни наказания, по 2 бр. е образувано предварително производство. За отчетния период са издадени 632 бр. наказателни постановления и са наложени санкции за общо 114 676 лева^ Отнети в полза на държавата са 14 бр. коне, 1 бр. моторен трион, 8 бр брадви и 34 бр. каруци. В съда са обжалвани 25 бр. наказателни производства, от които 10 без решение, 12 бр. са видоизменени и 3 бр. са потвърдени.

Основно нарушенията се извършват в частни гори и по-малък брой в държавни и общински гори. Секат се не определени за сеч дървета в законното сечище, с което от една страна се влошава качеството на гората, а от друга се завишават разрешените количества по позволителното за сеч. Нарушават се границите на съседни имоти или се сече в гори близко отстоящи до законното сечище. Такива нарушения са характерни най-вече за общините Угърчин, Луковит и Ловеч.

През 2007година са възникнали общо 127 горски пожара, които са нанесли щети за 184 057 лева. Основната причина за тях е палене на земеделски земи, в това число пустеещи земи, пасища и стърнища след жътвената кампания. Заловени са 7 извършители на горски пожари, издадени са 7 наказателни производства и са наложени глоби в размер на 700 лв.

По инициатива на Областен управител в активния в дърводобивно отношение сезон са извършвани съвместни проверки с други институции, имащи отношение по охраната на горите, дивеча и рибата. През 2007 година са извършени 499 такива проверки, при които са проверени 201 обекта за добив на дървесина и 416 бр. дървообработващи работилници и складове за продажба на дървесина. Констатирани са 97 бр. нарушения, при които са иззети 13 бр. МПС, 4 бр. БМТ, 12 бр. каруци, 4 бр. лодки, 23 бр. мрежи с обща дължина 1110 метра. Най-много

съвместни проверки са извършени със служителите на МВР, Д"ОИТ" и ГД"ПБЗН".

За 2007 година са били образувани 75 бр. досъдебни производства за посегателства на горите и горското стопанство. 74 от тях са приключили, а 1бр. срещу 12 извършители се разследва. От приключилите с мнение за съд са изпратени 34 бр. ДП, с мнение за спиране, поради неразкриване на извършителя или недоказаност на обвинението са 28 дела, а с мнение за прекратяване -12.

- През 2007 година са проведени 3 заседания на Областната комисия за разглеждане и решаване на предложения за промени в транспортната схема на Област Ловеч. Постъпилите предложения от общините са обсъждани, след което са представяни на съответните компетентни органи за утвърждаване.

През отчетния период са издадени две разрешения по чл. 29 от Наредба N 2 от 15.03.2002 год. на Министерството на транспорта и съобщенията за условията и реда за утвърждаване на транспортни схеми и за осъществяване на обществен превоз на пътници с автобуси и леки автомобили.

- Анализът на дейността на съществуващите на областно ниво консултативни съвети и комисии показва недостатъчна ефективност.

3.2 Като общ проблем се очертава твърде големия брой на териториалните звена на централната изпълнителна власт, като фактор, който усложнява координацията им.

Липсата на правила, регламентиращи функциите, структурата и обхвата на териториалните звена на централната изпълнителна власт сериозно затруднява тяхното взаимодействие и процеса на координация от страна на областния управител.

3.3 Създаване на съвет за координация към Областния управител.

В изпълнение на Стратегията за децентрализация, Област Ловеч е определена като една от трите пилотни области, в които да бъде приложен координационния механизъм. Проучен е опита в Областите Стара Загора и Благоевград и предстои изпълнението на проекта.

В процес на създаване е координационен съвет към Областния управител, включващ представители на териториалните звена на централната изпълнителна власт в областта. Приключването на пилотния проект трябва да даде отговор на въпроса дали на областно ниво да има два органа (координационен съвет на териториалните звена и областен съвет за

развитие, включващ кметовете) или само един (областен съвет за развитие с участието и на общините и на териториалните звена).

Стратегическа цел IV:

Осигуряване на качествени, бързи и ефективни административни услуги на гражданите и бизнеса.

За осъществяване на тази цел през 2007 година Областната администрация – Ловеч насочи своите усилия към следните приоритети :

1. Реализиране на проект „Комплексни административни услуги в електронна област Ловеч „

Проектът стартира през м. ноември 2006 година по инициатива на Регионалното сдружение на общини „Централна Стара планина”, с методическата помощ на ФРМС, с финансовата подкрепа на ШАРС и координиращата роля на Областна администрация – Ловеч. Неговото реализиране бе официално обявено на 10 юли 2007 година.

Целите на проекта са да се създадат организационни и технологични възможности за осигуряване на комплексни административни услуги, отговарящи на най-високи стандарти за качество и да се изградят официални канали и механизми за обмен на информация и документи по електронен път.

В резултат на проекта е възможно предоставянето на 42 комплексни административни услуги по електронен път. Общинските администрации предоставят 16 услуги:

- административни услуги по гражданска регистрация – 7;
- административно – технически услуги по общинска собственост – 4;
- по устройство на територията – 2 услуги;
- административни услуги по търговия, туризъм и транспорт – 3.

Областната администрация предоставя общо 4 вида услуги, Териториалната дирекция на НАП – Ловеч – 8 услуги, Регионална инспекция по опазване и контрол на общественото здраве – Ловеч – 8 услуги, Окръжен съд – Ловеч – 2 услуги, Регионална инспекция по околна среда и водите – Плевен – 2 услуги и Регионална дирекция за национален строителен контрол – 2 услуги.

Необходимите документи за тяхното предоставяне се издават от включените в проекта администрации и се изпращат на изпълнителя на услугата по служебен път, без участието на заявителя.

Предпоставки за реализацията на е – област Ловеч са двата успешни пилотни проекта за предоставяне на интегрирани услуги : „Интегрирано административно обслужване на местно ниво” в община Тетевен – с финансовата подкрепа на Американската агенция за международно развитие и „Интегрирани административни услуги между Областна администрация, Община Ловеч и кметствата Александрово и Баховица, финансиран от програма ФАР на ЕС. В резултат на първия проект община Тетевен предлага вече трета година на гражданите и бизнеса 5 интегрирани административни услуги: удостоверения за актуално състояние на фирма за това; че фирмата не е в производство по несъстоятелност; за наличие или липса на данъчни и осигурителни задължения; за това, че даден имот не е актуван като държавна собственост, както и издаване на сертификат за контрол нивото на шума. Общината разширява предлаганите услуги чрез въвеждане на нови.

В рамките на втория проект Община Ловеч създаде официални канали за електронна комуникация с Областната администрация и двете кметства - Александрово и Баховица, за да се обменят документи по електронен път с използване на електронен подпис.

Основните резултати, постигнати при реализацията на проекта са:

- Унифицират се отделните административни услуги в общините от областта;
- Ускоряват се обмена на документи и процеса на извършване на услугите;
- Намаляват потенциалните разходи при обмена на документи и информация между администрациите и институциите в областта;
- Намалява броя на контактите на гражданите с отделните администрации, а с това и възможностите за корупционни практики;
- По-лесен е достъпа до отделните администрации и институции;
- Предоставяните е-услуги по проекта пестят на гражданите и бизнеса пари, време и нерви.

Проектът „Комплексни административни услуги в е-област Ловеч” остава отворен по отношение на участниците в него и на броя услуги. В бъдеще време могат да се присъединят още институции, както и да се разшири кръгът на предоставяните услуги.

2. Прозрачност, контрол и отчетност в дейността на Областна администрация. Елиминиране на възможностите за корупционни практики.

2.1. За по-голяма публичност в дейността на Областната администрация е създаден регистър за достъп до информацията. Поддържа се актуална информация на интернет – страницата.

2.2. Внедрява се Регистър имоти : 100 % от съставените актове за държавна собственост са въведени в регистър имоти. Във връзка с надзора и актуването на държавните имоти през 2007 година Областната администрация е извършила следните административни услуги :

№	Вид на административната услуга	Брой
1.	Издаване на актове за публична държавна собственост на ведомства, министерства и други	16
2.	Издаване на актове за частна държавна собственост на ведомства, министерства и др.	56
3.	Издаване на акт за държавна собственост на парцели, включени в парцеларните планове на стопанските дворове	36
4.	Издаване на удостоверения, че имота не е актуван като държавна собственост, а за 68 бр. са изпратени писма за допълнителни документи	1175
5.	Деактуване на имоти в полза на търговски дружества	52
6.	Деактуване на имоти частна държавна собственост, преминали в собственост на общините	420
7.	Деактуване на имоти, възстановени с решение на бившите поземлени комисии	3
8.	Продажба на предаваеми места	-
9.	Учредяване безвъзмездно право на ползване – чл. 56 от ЗДС	-
10.	Възмездно право на ползване чрез търг	-
11.	Деактуване на парцели по парцеларен план на стопанските дворове	8
12.	Деактуване на реституирани имоти с решение на съда	6
13.	Деактуване на реституирани имоти със заповед на кмет на община	2
14.	Деактуване на имоти, закупени с договор от Областен управител и закупени от физически и юридически лица на друго основание	29
15.	Продажба на държавна земя на физически и юридически лица, върху която имат собствени законно построени сгради по реда на чл. 44, ал. 2 от ЗДС	21
16.	Доброволна делба между държавата и физически или юридически лица / ликвидиране на съсобственост с държавата	5
17.	Учредяване право на надстрояване, пристрояване на съществуващи сгради	-
18.	Издаване на заповеди за продажба на имоти – частна държавна собственост чрез търг	4
19.	Замяна на имоти – частна държавна собственост с недвижими имоти, собственост на физически и юридически лица	-

Доклад за дейността на Областна администрация Ловеч, 2007 г.

20.	Издаване на преписи на заповеди, актове за държавна собственост, договор за продажба и др.	175
21.	Получаване на депозитарна разписка по реда на ЗСКИ	24
22.	Безвъзмездно прехвърляне на собственост върху недвижими имоти – държавна собственост по реда на чл. 54 от ЗДС	4
23.	Безвъзмездно предоставяне на имоти – публична държавна собственост на ведомства по реда на чл. 15, ал. 2 от ЗДС	3
24.	Отразяване на промени в обстоятелствата върху актове за държавна собственост по реда на чл. 72 от ЗДС	21
25.	Решение за обезщетяване по реда на ЗОСОИ	1
26.	Издаване на удостоверение за връчена депозитарна разписка	1
27.	Предоставяне за безвъзмездно управление на имоти, частна държавна собственост на юридически лица и др. организации на бюджетна издръжка	6
28.	Предоставяне на помещения – частна държавна собственост за нуждите на синдикални организации, политически партии и др.	-
29.	Отдаване под наем на имоти – частна държавна собственост чрез търг или конкурс	-
30.	Настаняване под наем в държавни жилища, ателиета, гаражи	-
31.	Отдаване под наем на имоти – държавна собственост на сдружения – чл. 19, ал.3 от ЗДС	-
32.	Издаване на заповед за изземване на държавен имот, който се владее без правно основание по реда на чл. 80 от ЗДС	2
33.	Издаване на удостоверения за съгласие по реда на чл. 33 от ЗС при продажбата на съсобствен имот	6
34.	Удостоверения за липса на реституционни претенции	9
35.	Отмяна на неправилно актувани от общините държавни имоти	4
36.	Издаване на заповеди за възлагане на оценка на призната претенция по реда на чл. 6, ал. 4 от ЗОСОИ	1

2.3. Във връзка с приложението на §6 от ПЗР на ППЗДС всички наеми на отдадените имоти – частна държавна собственост, находящи се на територията на областта са преведени в съответствие с условията и реда на новия правилник. За целта са актуализирани наемите на 34 броя наематели, като са изготвени протоколи на комисията, писма и допълнителни споразумения.

Всички търгове за отдаване под наем и продажби на държавни имоти се обявяват в интернет страницата на Областна администрация.

2.4. През 2007 г са постъпили 15 бр. заявления по Закона за достъп до обществената информация от физически и юридически лица, които са получили необходимата им информация в законния срок. Постъпили са 6

броя жалби, свързани с управлението и разпореждането с имоти – държавна и общинска собственост, на които е отговорено в законния едномосечен срок.

2.5. При прилагане на Закона за политическа и гражданска реабилитация на репресирани лица е работено по 40 преписки, образувани по искания за обезщетяване на граждани по реда на ЗПГРРЛ. По 17 преписки е издадена заповед и изплатено обезщетение. По 4 преписки е направен отказ, поради липса на достатъчно законови основания. По 19 преписки правоимащите лица са в процедура на набавяне на необходимите документи.

2.6. Областна администрация проведе процедури по възлагане и изготвяне на планове по § 4 от Преходните и заключителни разпоредби на Закона за собствеността и ползването на земеделските земи (ПЗР на ЗСПЗЗ), както следва:

- По договор от 01.11.2005 г. за местността “Синан тепе” с ЕТ “Петкови – Петко Петков”: плановете са приети и одобрени със заповед № 462/2007 г. на Областен управител - Ловеч . Остава да се извърши трасиране на новообразуваните имоти, което започна по искане на Община Ловеч.

- По договор от 09.09.2005 г. за местността “Калето” с ЕТ “Петкови – Петко Петков”: плановете са одобрени със заповед № 463/2007г. Следва да се извърши трасиране, което започна по искане на Община Ловеч.

- По договор от 22.12.2005 г. за местностите ”Лагера”, ”Полето”, ”Върбовка”, ”Ялията”, ”Башчелка” и ”Айгърска бара” със СД “Геопроект – Ловеч – Трифонов и Цанов”: с протокол от 09.07.2007г.: плановете са предадени и приети от комисията, назначена от Областния управител -Ловеч .

- По договор от 14.11.2003 г. е сключен с „Геодезия – Троян”ООД за изработване на помощен план и план на новообразуваните имоти за местност ”Габърска” и местност ”Райковска”,находящи се в землището на гр.Троян. На 15.12.2007г. плановете са предадени и следва приемането им от комисия.

- Сключен е договор с ЕТ”Петкови-ПП”, с който е възложено изработването на помощен план и план на новообразуваните имоти по §4 от ПЗР на ЗСПЗЗ за местността „Пладнището” в строителните граници на гр.Ловеч и помощен план и план на новообразуваните имоти в строителните граници на с.Славяни, Община Ловеч.

2.7. Превенция на престъпността и борба срещу корупцията.

През 2007 г. във всички държавни институции на местно ниво са създадени бюра за административно обслужване на гражданите. Във всяко от тях има раздадени анкетни карти за удовлетвореността на гражданите и качеството на обслужване. За отчетния период няма постъпили сигнали за наличие на корупционни практики.

- Всички служители на администрациите са преминали курс на анти-корупционно обучение “Превенция и противодействие на корупцията – етика на държавната администрация. През обучение задължително преминават и всички новоназначени а администрациите служители.

- В центровете за административно обслужване на гражданите от областта са предоставени дипломи на МДААР “Контрол в държавната администрация” и “Прозрачни административни услуги”.

- Във всички центрове са разпространени и дипломи с телефоните, на които гражданите могат да подават своите сигнали, свързани с наличие на корупционни практики и мнения за работата на администрацията.

- На територията на Област Ловеч е извършена проверка от всички органи на централната и местната изпълнителна власт, относно наличие на промени в имотното състояние на служителите в администрацията. Всички служители са подали в срок декларациите си по чл. 29 от Закона за държавния служител.

- Работи се по въвеждане на вътрешно-административни процедури от всички държавни органи за работа при проверки на Омбудсмана и за съобразяване с препоръките му.

- Изготвен е електронен каталог на интернет-страницата на Областна администрация – Ловеч, включващ информация за изискванията при извършването на всички административни услуги.

- Съвместно с областните администрации на Област Габрово и Област Враца през месец декември е проведен семинар на тема: „Взаимодействие на обществените съвети за превенция и противодействие на корупцията на областите Ловеч, Враца и Габрово с административните структури по места. Взаимно информиране, координация и хармонизиране на дейностите”.

3. Поддържане и своевременно актуализиране на интернет – страницата на Областната администрация.

През 2007 г. на интернет страницата на Областен управител са създадени следните нови възможности:

- Раздел “Съвети и комисии на областно ниво” с актуална информация за областните съвети и комисии ;
- Достъп до софтуера за транслитерация във връзка с проект "Разбираема България" на МДААР и Института за български език към БАН. /Областният управител и кметовете на общини изпълняват ангажименти по подмяната на указателни табели, промяна на наименования в интернет страници, документи и др./ ;
- Раздел „Антикорупция” който съдържа линк за внасяне на сигнал или предложение в интернет сайта на Комисията за превенция и противодействие на корупцията към Министерския съвет във връзка с изграждането на Информационната система за координация и комуникация между антикорупционните структури;
- Раздел „In English” съдържащ страници „Regional Governor” , „Responsibilities of the Regional Governor” , „Regional Administration” , „Region Lovech” и пораздели „Municipalities” и „Useful links” съдържащи препратки към английските версии на сайтовете на общините от областта и английските версии на най-важните правителствени сайтове;
- Раздел „Електронно правителство” директно прехвърлящ към Интеграционната система на електронното правителство (ИСЕП);
- Страница съдържаща пълния списък на кметове и кметски наместници на общини и населени места;
- Харта на клиента.

Стратегическа цел V :

Повишаване на сигурността на населението и ефективно управление при кризи.

1. Развитие на ефективни отбранителни способности.

1.1 Дейността на звеното "Отбранително-мобилизационна подготовка и управление при кризи" през 2007 година е насочено към развитие на ефективни отбранителни способности.

- В съответствие с изискванията на ПМС № 212/1993г. в областния център и общините е организирано денонощно дежурство за привеждане на общинските администрации в по - високо състояние или степен на готовност при стихийни бедствия и крупни производствени аварии.

Ежемесечно с дежурните екипи се провеждаше инструктаж. По предварителен график се извършваха тренировки по оповестяването на ръководния състав. Системно се проверяваше изправността на основните технически средства, монтирани в дежурните стаи и ПУ за оповестяване и свързка и се провеждаха мероприятия за тяхното поддържане в готовност за работа.

- Разработени бяха указания до общините за цялостна работа по отсрочване от повикване във Въръжените сили при мобилизация и се следеше за спазване на сроковете. Контролните числа са представени на Националната комисия по отсрочване. Утвърдените числа са разпределени по заявители и се извърши отсрочване на служители и техника от Областната администрация по график.

- През годината беше оказвана помощ и се извършиха проверки на общините от областта за цялостно изпълнение на задачите по отбранително – мобилизационната подготовка в следните направления :

- Носене на денонощно дежурство и компетентността на дежурните по общинските съвети за сигурност ;
- По състоянието на ПУ и защитените съоръжения ;
- По планиране и изразходване на средствата по ОМБП;

1.2 През отчетната 2007 година нормално работи и сформирания със заповед на Областния управител Областен съвет по сигурност.

Констатираха се следните трудности за осъществяване на дейността :

- липсата на нормативна база за статута и правомощията на звеното извършващо дейността по Отбранително-мобилизационна подготовка (ОМБП) в администрацията;

- съвместяването на дейността по ОМБП в общините с други дейности води до влошаване на работата и комуникацията с областната администрация.

- През годината в областта нямаше извънредни ситуации, които да налагаха извънредни заседания на органите на ОМП или ОСС. Всички по-важни и внезапно възникнали задачи бяха решавани в оперативен порядък и в координация между звената.

- През месец октомври е извършена цялостна проверка на областта от комисия от Междуведомствения съвет по отбраната. Протокола на комисията констатира добра подготовка и отлична дейност по подготовката на областта за отбрана.

2. Ефективни действия при кризи, бедствия и аварии. Взаимодействие с общините.

2.1. По организацията на взаимодействието и координацията при защита при бедствия.

- На ниво област е изграден щаб за координация / кризисен щаб /, който се събира за всеки конкретен случай по заповед на Областния управител, като се привличат съответните специалисти в сферата на проблематиката, която трябва да се реши.

През отчетната година функционираха три щаб за координация по организацията на взаимодействието при защита от бедствия. Те участваха в управлението на 6 конкретни случаи при:

- масови полски и горски пожари ;
- наводнение по поречието на горното течение на река Вит ;
- подготовката на областта за работа при зимни условия и тежка зимна обстановка;

- На ниво община са изградени 8 общински щаб за координация, които се събират за всеки конкретен случай по заповед на Кмета на общината. Участваха в организацията на взаимодействието при защита от бедствия в 33 конкретни случая.

На територията на общините от областта през 2007 година са регистрирани 57 бедствени и аварийни ситуации при 94 БАК през 2006 година. В организацията и извършването на СНАВР са участвали 99 органи за управление и 120 формирания с 861 броя личен състав и 139 броя техника. Проведените аварийно-спасителни, локализационни и

ликвидационни мероприятия в голямата си част са съвместни дейности със силите на структурите на Единната спасителна система на територията на област Ловеч.

2.2 През отчетният период дейността на Дирекцията се осъществяваше по изготвения годишен план, спусканите указания от Главна дирекция Национална служба и МДПБА.

Бяха изработени или актуализирани:

- ежемесечни планове за дейността на Дирекция "Гражданска защита" - област Ловеч;
- планове /договори/ за съвместна дейност с държавните контролни и надзорни органи, развърнати на територията на областта;
- плановете за взаимодействие с поделенията на ВС и МВР, дислоцирани на територията на областта;
- плановете за поддържане на пътната мрежа при влошени метеорологични условия и провеждане на съвместни мероприятия при обилни снеговалежи, снегонавявания и оледенявания с "Областно пътно управление" и сектор "КАТ-ПП" към Областна дирекция "Полиция".

3. Ефективен контрол и проверки на потенциално опасни обекти.

През периода са извършени проверки и са проведени превантивни мероприятия както следва:

- Съвместно със специалисти от Басейнова дирекция "Дунавски район" - Плевен и "Напоителни системи" ЕАД бяха извършени проверки на 107 язовира. Изготвени са констативни протоколи и са дадени предписания. Създадена е картотека на всички хидротехнически съоръжения, изградени на територията на областта. Изготвени са аварийни планове на хидротехническите съоръжения;
- Съвместно със специалисти на Басейнова дирекция "Дунавски район" - Плевен бяха извършени 12 проверки на състоянието на дигите, корекциите на големите реки в областта и проводимостта на речните корита, както и канализационната мрежа в общинските центрове.
- Съвместно със специалисти от ДООИТ, РСРЗКА, РИОСВ и Служба "КОС"- РДВР Ловеч, бяха проверени двата централни склада в гр. Ловеч с нови препарати за растителна защита и склада за централизирано съхранение на залежали и забранени пестициди в с. Карлуково.
- Съвместно със специалисти от служба "КОС" на РДВР и от ДООИТ бяха проверявани неколkokратно 2 склада за съхранение на взривни материали. На същите са дадени предписания и впоследствие закрити;
- Съвместно със специалисти от ДООИТ и РИОСВ бяха извършени 6

проверки на хладилни инсталации, работещи с амоняк, като се проконтролираха изпълненията и на предписанията, направени на предходни проверки;

- Съвместно със специалисти от ДОИТ е започната проверка на 4 бр. станции за хлориране на питейна вода с течен хлор. На проверените са дадени предписания и се актуализират аварийните планове;
- Обследвана е газопреносната мрежа на гр. Ловеч и е приет трети етап от газификацията на гр. Луковит;
- Съвместно със Служба "КОС" се контролират "опасните средства" и преносът им в рамките на нашите компетенции;
- Съвместно с други структури се приемаха обекти, работещи с промишлено отровни вещества;
- Съвместно с "Геозащита Плевен" ЕООД и Община Тетевен бяха обследвани 6 бр. свлачища и на същите предстои изготвяне на проекти за стабилизирането им;
- Съвместно със специалисти от ДОИТ на територията на областта бяха проверени 6 бр. газостанции за пропан-бутан. Изготвени са констативни протоколи и дадени предписания.

Стратегическа цел VI:

Ефективно управление на бюджета и финансово – счетоводната дейност.

Областната администрация – Ловеч е второстепенен разпоредител на средствата от държавния бюджет. За осъществяване на дейността си и за оптимално реализиране на поставените стратегически цели, администрацията оперира със средства по бюджетна сметка

1. Утвърденият бюджет за 2007 година в приходната си част е в размер на 140 000 лева, в т. число :

- приходи от наеми на имущество	- 101 000 лв.
- държавни такси	- 1 000 лв.
- други неданъчни приходи	- 2 000 лв.
- постъпления от продажби на земя	- 36 000 лв.

2. В разходната си част утвърдените средства са :

- заплати и осигурителни вноски от работодател-	447355
- издръжка	- 259028 лв.
- капиталови разходи	- 39638 лв.

В рамките на общия размер на утвърдените на Областна администрация Ловеч средства за отбранително – мобилизационна подготовка са предвидени – 47 000 лв., по Закона за управление при кризи – 1000 лв.

Към 31.12.2007 г. са извършени всички промени по бюджетната сметка.

През отчетния период приходите са в размер на 348 903 лева.

При план 811021 лева разходите са 860835 лева, както следва :

- разходи за заплати -254025 лв.
- разходи за осигурителни вноски -114112 лв.
- разходи за издръжка - 273047 лв.
- разходи по 42 - 49 - 50117 лв.
- капиталови разходи - 64941 лв.

Просрочените вземания за периода са в размер на 19739 лева, в т. ч. от наеми 18580 лв. и от консумативи 1159 лв. Взетите мерки за събиране на просрочените вземания са уведомителни писма, прекратяване на договорите на наематели не платили в срок и завеждане на иски молби за събиране на вземанията по съдебен ред.

Към 31.12.2007 г. не са извършени корекции по бюджетната ни сметка за отпечатване на бюлетини за избори на кметове и общински съветници в размер на 20036 лв.

След влизане в сила на Наредбата за наемите, същите се завишиха многократно. Това доведе до отказ на наематели и затрудни събирането на наемите.

През 2007 г. приходите от разпоредителните сделки с държавни недвижими имоти са както следва :

- приходи от продажби 325 593 лв.;
- режийни разноси 3 221 лв. ;
- приходи от наеми - 68 440 лв.

Полагат се усилия за поддръжка на сградния фонд. Извършен бе ремонт на сградата на Областна администрация :

- подмяна мокет в работните кабинети на 4 етажа с ламиниран паркет и теракота;
- подмяна на осветителни тела ;
- Частично боядисване на работни кабинети, коридори и стълбища ;
- ремонт на стълбища в "Дом Преслав".

**Утвърдени стратегически цели и приоритети
на Областна администрация Ловеч
за 2008 година**

В изпълнение на Програмата на Правителството на република България и на основание чл. 33а от Закона за администрацията, бяха определени следните стратегически цели за 2008 година.

1. Повишаване ролята, разширяване на дейността и подобряване на капацитета на Областната администрация за реализиране на регионалната политика.

1.1. Подобряване на координацията и взаимодействието на ниво Областен съвет за развитие на област Ловеч.

1.2. Разработване на стратегии, програми и планове за реализация на секторните политики.

1.3. Повишаване на административния капацитет на Областната администрация Ловеч за разработване, координиране и управление на програми и проекти.

2. Повишаване на квалификацията и уменията на служителите

2.1. Организиране на курсове, семинари, форуми и работни срещи, които да съдействат за изграждане на администрация от европейски тип.

2.2. Участие на служителите от Областната администрация в курсове по чуждоезиково обучение и информационни технологии.

2.3. Създаване на благоприятни условия за кариерно развитие в Областната администрация .

3. Подобряване на координацията и взаимодействието на Областната администрация с органите на местно самоуправление, териториалните звена и НПО.

3.1. Взаимодействие с общините за постигане на устойчиво социално-икономическо развитие и ефективно усвояване на средствата от ЕС.

3.2. Осъществяване на контрол по законосъобразността на решенията на Общинските съвети и актовете на кметовете на общините.

3.3. Създаване на Координационен съвет към Областния управител.

3.4 *Подобряване дейността на постоянно действащите съвети и комисии.*

3.5 *Участие в разработването на Концепция по Програмата за изпълнение на Стратегията за децентрализация, касаеща промени във функциите на Областния управител и областната администрация.*

4. Осигуряване на качествени , бързи и ефективни административни услуги на гражданите и бизнеса.

4.1. *Популяризиране на възможностите и изграждане на доверие в гражданите от реализирането на проекта “ Комплексни административни услуги в е – област Ловеч”.*

4.2. *Прозрачност, контрол и отчетност в дейността на Областната администрация . Елиминиране на възможностите за корупционни практики.*

4.3. *Поддържане и своевременно актуализиране на интернет – страницата на Областната администрация.*

5. Повишаване на сигурността на населението и ефективно управление при кризи.

5.1. *Развитие на ефективни отбранителни способности.*

5.2. *Ефективни действия при кризи, бедствия и аварии. Взаимодействие с общините.*

5.3. *Ефективен контрол и проверки на потенциално опасни обекти.*

6. Ефективно управление на бюджета и държавната собственост.

6.1. *Усъвършенстване системата на финансов контрол.*

6.2. *Законосъобразно стопанисване и ефективно управление на държавната собственост.*